

Anexa 1. Propunerea revizuită a Oficiului cu privire la măsurarea muncii decente în baza directivelor primite de la TME cu privire la Măsurarea Muncii Decente (a se citi în legătură cu Documentul de Discuție* și comentariile detaliate făcute de experți în baza reflectărilor din raportul Președintelui)

Element esențial din Agenda cu privire la Munca Decentă (AMD)	Indicatori statistici	Informație cu privire la drepturile la locul de muncă și cadrul legal pentru muncă decentă
<p>Cifrele din paranteze se referă la obiectivele strategice ale OIM:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Standarde, principii și drepturi fundamentale la locul de muncă; 2. Ocupare; 3. Protecție socială; 4. Dialog social. 	<p>Selectarea indicatorilor statistici relevanți care permit monitorizarea progreselor obținute pe elementele esențiale din AMD.</p> <p>M – Indicatorii principali cu privire la munca decentă;</p> <p>A – indicatori adiționali cu privire la munca decentă;</p> <p>F – indicator pasibil includerii ulterioare / activitate în proces de lucru care urmează a fi efectuată de către Oficiu;</p> <p>C – context economic și social pentru munca decentă;</p> <p>(S) arată că indicatorul respectiv va fi raportat separat pentru bărbați și femei, adițional la valoarea totală;</p> <p>Vezi Tabelul 4 din Anexă la Documentul de Discuție pentru o examinare complexă a indicatorilor statistici (numărul de referință indicat în paranteze; <i>n.a.</i> - acolo unde numărul de referință nu este indicat).</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Descrierea legislației naționale relevante elementelor esențiale din Agenda cu privire la Munca Decentă; – acolo unde este relevant, informația cu privire la mărimea beneficiului; – dovezi de eficiență a implementării și cuprindere a subiectelor cu privire la lucrătorii în prevederile legislative și în practică; – reclamațiile și plîngerile recepționate de OIM; – observările efectuate de către organele de supraveghere ale OIM și cazurile de progres; – informație cu privire la ratificarea Convențiilor OIM relevante (1,2,3 +4). <p>L – subiect acoperit de informații cu privire la drepturile la locul de muncă și cadrul legal cu privire la munca decentă.</p> <p>Vezi Tabelul 4 din Anexă la Documentul de Discuție pentru o examinare complexă a informației cu privire la drepturile la locul de muncă și cadrul legal cu privire la munca decentă.</p>
<p>Oportunități de ocupare (1 +2)</p>	<p>M – Rata de ocupare, 15-16 ani (S)(2)</p> <p>M – Rata șomajului (S)(3)</p> <p>M – Tineri ne-înmatriculați la studii și ne-angajați, 15-24 de ani (S)(4b)</p> <p>M – Ocupare informală (S)(6)</p> <p>A – Rata de participare la forța de muncă, 15-16 ani (1) [a se folosi îndeosebi atunci când statisticile cu privire la rata de ocupare și/sau rata șomajului (total) nu sunt disponibile]</p> <p>A – Rata șomajului la tineri, 15-24 ani (S)(4)</p> <p>A – Structura șomajului după nivele de educație (S) (3a)</p> <p>A – Ocuparea după statutul profesional (S) (5)</p> <p>A – Proporția lucrătorilor pe cont propriu și a <u>ajutorilor familiali</u> în totalul</p>	<p>L – Angajamentul guvernului de angajare completă</p> <p>L – Asigurări de șomaj</p>

Element esențial din AMD	Indicatori statistici	Informație cu privire la drepturile la locul de muncă și cadrul legal pentru muncă decentă
	ocupării (S) (5b) [a se folosi în deosebi când nu sunt disponibile statisticile cu privire la ocuparea informală] A – cota salariaților în ocupații non-agricole (S)(5a) F – Sub-utilizarea forței de muncă Memo: Rata subocupării în raport cu timpul (S) (15) se referă la categoria de indicatori A cu titlul: „Ore decente”.	
Câștiguri adecvate și munca productivă (1 +3)	M – săraci încadrați în muncă (S) (9) M – rata mică a salarizării (mai jos de 2/3 din mediana câștigurilor pe oră) (S) (10) A – Câștiguri medii pe oră pe ocupații selectate (S) (12a) A – Salarii medii reale (S) (12) A – Salarii minime ca % din salariu median (n.a.) A – Indicii salariului pe activități industriale (12c) A - Angajați care recent (anul trecut/ultimele 4 săptămâni) au beneficiat de instruire la locul de muncă (S) (13)	L – salariul minim tarifar
Ore decente (1 +3)	M – ore excesive (mai mult de 48 de ore pe săptămână; ore „obișnuite”) (S) (14) A – Numărul obișnuit de ore lucrate (fusurile orare standardizate) (S) (14a) A – Numărul anual de ore lucrate pe o persoană ocupată (S) (14b) A – Rata subocupării în raport cu timpul (S) (15) F – Concediu anual plătit (activitate în proces de lucru care urmează a fi efectuată de către Oficiu; indicator suplimentar)	L – numărul maxim de ore lucrate L – concediu anual plătit
Îmbinarea vieții profesionale cu viața de familie și personală (1 +3)	F – Ore asociale, „neobișnuite” (activitate în proces de lucru care urmează a fi efectuată de către Oficiu) F – Protecția maternă (activitate în proces de lucru care urmează a fi efectuată de către Oficiu; indicator de bază)	L – concediul de maternitate (inclusiv săptămâni de concediu, rata de înlocuire și aria de cuprindere) L – (suplimentar) –Paternitatea și concediul de paternitate
Munca care ar trebui abolită (1 +3)	M – munca copiilor [conform definiției din proiectul de rezoluție al ICLS] (S) (8) A – Munci periculoase efectuate de copii (S) (n.a.) F – Alte forme de muncă efectuate de copii (S) (n.a.) F – Munca forțată (S) (n.a.)	L – Munca copiilor (inclusiv politicile publice de combatere a acestora) L – Munca forțată (inclusiv politicile publice de combatere a acesteia)
Stabilitatea și	M – Stabilitatea și securitatea muncii (activitate în proces de lucru care	L – Legislația cu privire la protecția ocupării

Element esențial din AMD	Indicatori statistici	Informație cu privire la drepturile la locul de muncă și cadrul legal pentru muncă decentă
securitatea muncii (1,2 +3)	urmează a fi efectuată de către Oficiu). A – Numărul și salariile lucrătorilor ocazionali/zilieri (S) (12b) <u>Memo</u> : Ocupare informală pe oportunitățile de ocupare.	(inclusiv preavizul de concediere după număr de săptămâni) <u>Memo</u> : Asigurări de șomaj grupate pe oportunități de ocupare; necesită a fi explicată în conexiune cu „flex securitatea”.
Oportunități și tratare egale în ocupare (1,2 +3)	M – Segregarea profesională pe sexe (19) M – Cota femeilor în grupurile ISCO-88 și 12 (19a) A – Diferențe salariale pe genuri (n.a.) A – Indicatorul cu privire la Principiile Fundamentale și Drepturile la Locul de Muncă (Eliminarea discriminării privind ocuparea și ocupațiile) - urmează a fi elaborat de Oficiu (n.a.) A – Măsurarea discriminării după rase / apartenență etnică / a lucrătorilor migranți (angajați recent) / a lucrătorilor băștinași / a lucrătorilor din mediul rural - unde este relevant și disponibil la nivel național. F – Măsurarea dispersării sectoriale / distribuției ocupaționale a lucrătorilor migranți (angajați recent) (20) F – Măsurarea ocupării persoanelor cu dezabilități (n.a.) <u>Memo</u> : Indicatori ce se referă la alte elemente esențiale din AMD (S); indicatorul ar trebui să fie raportat separat pentru bărbați și femei, adițional la total.	L – Lege cu privire la anti-discriminarea lucrătorilor în funcție de sexe . L – Legea cu privire la anti-discriminarea în funcție de rasă, apartenență etnică, religie sau origine națională
Mediu sigur de muncă (1 +3)	M – Rata traumatismelor ocupaționale, cazuri fatale (21) A - Rata traumatismelor ocupaționale, cazuri ne-fatale (21a) A – Timpul pierdut din cauza traumatismelor ocupaționale (n.a.) A – Inspecția muncii (inspectori pe 10,000 de persoane ocupate) (22)	L – Securitatea ocupațională și asigurarea medicală L – Inspecția muncii
Securitatea socială (1 +3)	M – Cota populație de 65 de ani și mai mult care beneficiază de pensii (S) (25) M – Cheltuielile publice pentru securitatea socială (% din PIB) (24) A – Cheltuieli pentru ocrotirea sănătății ne-finanțate de gospodăriile casnice private (n.a.) A – Cota populației cuprinse de asigurări (de bază) de ocrotire a sănătății (S) (25a) F – Cota populației economic active care contribuie la sistemul de pensii (S) (25b) F – Cheltuieli publice pentru ajutoare (% din PIB) (24a)	L –Pensiile (publice/private) L – Incapacitatea de muncă din cauza îmbolnăvirilor (concedii de boală) L – Incapacitatea de muncă din cauza invalidității <u>Memo</u> : Asigurarea de șomaj după oportunitățile de ocupare.

Element esențial din AMD	Indicatori statistici	Informație cu privire la drepturile la locul de muncă și cadrul legal pentru muncă decentă
	<p>F – beneficiarii de ajutoare (% din populația săracă) (24b)</p> <p>F – Concedii de boală (activitate în proces de lucru care urmează a fi efectuată de către Oficiu; indicator suplimentar) [trebuie interpretat în contextul cadrului legal și statistica pieței muncii].</p>	
Dialogul social, reprezentarea muncitorilor și patronilor (1 +4)	<p>M – Rata densității în sindicate (S) (26)</p> <p>M – Întreprinderi care aparțin organizației patronale [rata] (27)</p> <p>M – Rata de cuprindere cu contracte colective de muncă (S) (28)</p> <p>M – Indicatorul cu privire la Principiile Fundamentale și Drepturile la Locul de Muncă (Libertatea de asociere și contracte colective de muncă) - urmează a fi elaborate de Oficiu (30)</p> <p>A – Greve și greve patronale/ratele zilelor ne-lucrate [probleme de interpretare] (29)</p>	<p>L – Libertatea de asociere și dreptul la organizare</p> <p>L – Dreptul la contracte de muncă colective</p> <p>L – Consultări tripartite</p>
Contextul economic și social al muncii decente	<p>C – Copii ne-școlarizați (% după vârste) (S) (7)</p> <p>C - % estimat al populației de vârstă aptă de muncă care sunt HIV-pozitivi (31)</p> <p>C – Productivitatea muncii (PIB pe persoană ocupată, nivel și rata creșterii) (E1)</p> <p>C – Inegalitatea veniturilor/consumului (coeficientul funcției de repartiție P90/P10) (E3)</p> <p>C – Rata inflației (CPI) (E4)</p> <p>C – Ocuparea pe activități economice (E5)</p> <p>C – Nivelul de educație și populația adultă (rata alfabetizării la adulți, rata absolvirii școlii medii de cultură generală la adulți) (S) (E6)</p> <p>C – Cota muncii în PIB (E7)</p> <p>C (suplimentar) – PIB real per capita la PPC \$ (nivelul și rata creșterii) (E2)</p> <p>C (suplimentar) – Cota femeilor ocupate pe activități economice (categoria tabulării CAEM) (E5a)</p> <p>C (suplimentar) – Inegalitatea după salarii/câștiguri (coeficientul funcției de repartiție P90/P10) (n.a.)</p>	<p>Activitate în proces de lucru care urmează a fi efectuată de către Oficiu pentru a reflecta mediul de <i>activitate durabilă a întreprinderilor</i>, inclusiv indicatorii privind (i) educația, instruirea pe parcursul vieții, (ii) cultura antreprenorială, (iii) implementarea cadrului legal și regulatoriu, (iv) concurența onestă, și (v) supremația legii și asigurarea dreptului la proprietate.</p> <p>Activitate în proces de lucru care urmează a fi efectuată de către Oficiu pentru a reflecta alte aranjamente instituționale, precum ar fi cadrul de acțiune a legislației muncii și al ministerului muncii și al altor ministere relevante.</p>

*Vezi OIM, *Măsurarea muncii decente. Document de discuție pentru Adunarea Tripartită a Experților cu privire la Măsurarea Muncii Decente*. Geneva: OIM, 2008.

Sursă: Compilarea OIM în baza Documentului de discuție pentru Adunarea Tripartită a Experților cu privire la Măsurarea Muncii Decente. Geneva: OIM, 2008.