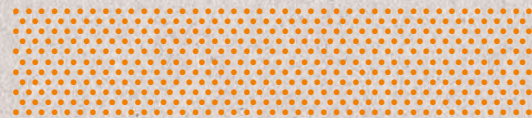




STEP Statistics
Through
Eastern
Partnership



ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА
В СТРАНАХ ВОСТОЧНОГО
ПАРТНЕРСТВА (ВП)

ПРОГРЕСС НА ПУТИ К
ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ:
О ЧЕМ ГОВОРИТ НАМ
СТАТИСТИКА?



Финансируется



European Union

Реализовано





STEP

Statistics
Through
Eastern
Partnership



ПРИЗНАНИЕ

Редакторы этой публикации хотели бы поблагодарить коллег из Евростата, Подразделения ВЗ – Расширение, соседство и сотрудничество в целях развития, а также экспертов-консультантов из национальных статистических институтов Армении, Азербайджана, Беларуси, Грузии, Молдовы и Украины, которые принимали активное участие в ее подготовке.

Эта публикация была подготовлена при финансовой поддержке Европейского союза. Содержание настоящего документа является исключительной ответственностью Expertise France и не обязательно отражает официальную позицию Евросоюза.

Статистика Через Восточное Партнерство (STEP)

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПРОЕКТА: 2019-2022

БЮДЖЕТ: 4,7 миллиона евро

BRIEF DESCRIPTION AND COUNTRIES COVERED

Статистика через Восточное партнерство (STEP) — это первая региональная статистическая программа в регионе Восточного партнерства. Восточное партнерство (ВП) — это политическая инициатива между Европейским Союзом, его государствами-членами и шестью восточными соседними странами: Арменией, Азербайджаном, Беларусью, Грузией, Молдовой и Украиной. ВП нацелено на углубление и укрепление отношений между ЕС, его государствами-членами и их странами-партнерами по ВП. Программа STEP финансируется Европейским союзом. STEP управляется Евростатом — статистическим управлением Европейского союза, задачей которого является предоставление высококачественной статистики и данных по Европе. Программа STEP реализуется проектным консорциумом во главе с Expertise France. В программе рассматриваются как тематические статистические данные, такие как рынок труда, использование времени, национальные счета, реестры предприятий, энергетика и транспорт, так и сквозные вопросы, такие как учет потребностей пользователей, более широкое использование административных данных, качество статистики, гендерные вопросы и цели устойчивого развития.

ЦЕЛИ

Общая цель STEP состоит в подготовке большего объема более качественных статистических данных для принятия решений, основанных на фактических данных. Основными партнерами являются национальные статистические управления стран Восточного партнерства, но другие учреждения в их национальных статистических системах также могут включаться в деятельность, если это сочтут полезным. Наличие надежных и сопоставимых статистических данных имеет важное значение для разработки обоснованной политики на европейском, региональном и страновом уровнях. Для этого статистические данные должны быть подготовлены в соответствии с европейскими и международными нормами и стандартами, включая Кодекс норм европейской статистики.

КРАТКОЕ ИЗЛОЖЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ

Цели будут достигнуты с помощью четырех взаимодополняющих мероприятий:

1. совершенствование подготовки и распространения высококачественных статистических данных в странах-партнерах;
2. повышение уровня гармонизации методологий как между странами, так и с ЕС;
3. укрепление институционального потенциала региональных НСУ в соответствии с принципами, изложенными в Кодексе норм европейской статистики;
4. поддержка в разработке политики на основе фактических данных, чтобы статистические данные лежали в основе выбора политики, путем улучшения сотрудничества и координации между национальными статистическими учреждениями, директивными органами и отраслевыми учреждениями.

БОЛЕЕ ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПО ССЫЛКАМ:

www.eu-step.eu

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/european-neighbourhood-policy/enp-east/step>

<https://ec.europa.eu/eurostat>

Twitter: @EU_STEP

Содержание

СПИСОК РИСУНКОВ И ТАБЛИЦ	6
---------------------------------	----------

СПИСОК СОКРАЩЕНИЙ	7
--------------------------	----------

01 ВВЕДЕНИЕ	9
--------------------	----------

1.1 Цель данной публикации	10
1.2 Гендерная статистика стран Восточного партнерства	10
1.3 Методология	11
1.4 Выбор показателей	12
Минимальный набор гендерных показателей Организации Объединенных Наций	12
Гендерные показатели достижения Целей в области устойчивого развития	12

02 ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ КОНТЕКСТ СТРАНЫ	14
---	-----------

2.1 Статистический обзор	15
2.2 Социальный и политический контекст гендерного равенства	19
Национальная политика в области гендерного равенства	20

03 ЛОМАЯ ДИСКРИМИНАЦИОННЫЕ БАРЬЕРЫ	21
---	-----------

3.1 Источники данных и методология	22
3.2 Женщины реже, чем мужчины, трудоустраиваются или ищут работу	24
3.3 Какие виды занятости у женщин и мужчин?	25
3.4 Время для сокращения гендерного разрыва в оплате труда	30
3.5 Бремя неоплачиваемой работы по дому и уходу за детьми сдерживает женщин	31
3.6 Женщины нуждаются в большей поддержке, чтобы заниматься оплачиваемой работой	35

04 ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ И ВЛИЯНИЕ

.....	37
4.1 Национальные парламенты далеко не равны по представленности женщин	38
4.2 Представленность женщин на руководящих и влиятельных должностях.....	39

05 РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

.....	41
5.1 Достижения и пробелы в странах Восточного партнерства.....	42
Правовые положения в области гендерной статистики	42
Институциональные механизмы	42
Бюджет и ресурсы	45
Распространение гендерной статистики.....	45
5.2 Методологические проблемы	45
Гендерная статистика.....	45
Статистика рабочей силы.....	46
Обследования использования времени.....	46
Измерение распространенности насилия в отношении женщин	46
5.3 Ключевые рекомендации экспертов STEP для будущей работы	47

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

.....	48
-------	----

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

.....	52
-------	----

Список рисунков и таблиц

Рисунок 1: Количество глобальных показателей ЦУР, связанных с гендерной проблематикой, в настоящее время включенных в Глобальную базу данных ЦУР (из 41 возможного показателя).....	13
Рисунок 2: Индекс гендерного развития, страны Восточного партнерства, 2019 год.....	19
Рисунок 3: Коэффициент участия в рабочей силе в разбивке по полу и гендерному разрыву, страны Восточного партнерства, 2019 год.....	24
Рисунок 4: Уровень безработицы среди молодежи в возрасте 15-24 лет в разбивке по полу, страны Восточного партнерства, за последний год.....	24
Рисунок 5: Доля занятого населения, являющегося работодателями, самозанятыми работниками, или семейными работниками (%), страны Восточного партнерства, 2019 г.....	26
Рисунок 6: Доля (%) занятого населения в каждом секторе деятельности в разбивке по полу, страны Восточного партнерства, 2019 год.....	28
Рисунок 7: Доля (%) занятого населения, которое является менеджерами или специалистами, в разбивке по полу, Страны Восточного партнерства, 2019 год.....	30
Рисунок 8: Гендерный разрыв в оплате труда, страны Восточного партнерства, Последний год (%).....	31
Рисунок 9: Обложка и одна из визуализаций данных в белорусской публикации об использовании времени.....	34
Рисунок 10: Свободное время, доступное в выходные дни, в разбивке по полу и широким возрастным группам, Беларусь, 2015 г.....	35
Рисунок 11: Доля занятых, работающих неполный рабочий день (%), в разбивке по полу, страны Восточного партнерства, 2019 год.....	35
Рисунок 12: Показатель зачисления детей в возрасте до 3 лет на 100 детей, страны Восточного партнерства, последние доступные данные.....	36
Рисунок 13: Доля женщин (%) в национальных парламентах (нижняя палата или однопалатный парламент), 2021 год.....	38
Рисунок 14: Доля женщин (%) в национальных парламентах в странах Восточного партнерства, 2006-2020 гг.....	38
Рисунок 15: Доля женщин (%) на министерских должностях в правительстве, страны Восточного партнерства, 2019 год.....	39
Рисунок 16: Доля женщин (%) на руководящих должностях, страны Восточного партнерства, 2000 год по сравнению с 2019 годом.....	40
Рисунок 17: Процентная доля судей-женщин, страны Восточного партнерства (%).....	40
Рисунок 18: Процентная доля женщин среди членов Правления Центрального банка, страны Восточного партнерства (%).....	40
Таблица 1: Обзор источников обследований и переписей для гендерной статистики в странах Восточного партнерства.....	11
Таблица 2: Ключевые концепции статистики труда.....	22
Таблица 3: Обследования рабочей силы, проведенные странами Восточного партнерства.....	23
Таблица 4: Распределение (%) занятого населения по профессиональным группам и полу, страны Восточного партнерства, 2019 год.....	29
Таблица 5: Время, затрачиваемое на работу по дому, в разбивке по полу и виду деятельности, Армения, Беларусь и Молдова (среднее количество часов в день).....	32
Таблица 6: Методы обследования использования времени, используемые Арменией, Азербайджаном, Беларусь и Молдовой.....	33
Таблица 7: Учреждения и организации, занимающиеся гендерной статистикой на национальном уровне, страны Восточного партнерства, 2020 год.....	43
Таблица 8: Наличие институциональных механизмов, бюджета и продуктов, связанных с гендерной статистикой, страны Восточного партнерства, 2020 год.....	44

Список сокращений

СПИД	Синдром приобретенного иммунодефицита
AM	Армения
АРМСТАТ	Статистический комитет Республики Армения
AZ	Азербайджан
АЗСТАТ	Государственный Комитет по Статистике Азербайджанской Республики
BE	Беларусь
БЕЛСТАТ	Национальный статистический комитет Республики Беларусь
ИМТ	Индекс массы тела
КЛДЖ	Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин
ДМО	Демографические и медицинские обследования
БН	Бытовое насилие
ВП	Восточное партнерство
ЕС	Европейский союз
ИГР	Индекс гендерного развития
GE	Грузия
Геостат	Национальное статистическое управление Грузии
ВНД	Валовой Национальный Доход
ИЧР	Индекс Человеческого развития
СЕОБВ	Согласованное европейское обследование бюджетов времени
ВИЧ	Вирус иммунодефицита человека
ГЗЖ	Годы здоровой жизни
МК-ГР	Межучрежденческая комиссия по вопросам гендерного равенства, насилия в отношении женщин и бытового насилия
МЭГ-ГР	Межучрежденческая экспертная группа по гендерной статистике
МЭГ-ЦУР	Межучрежденческая и экспертная группа по показателям достижения ЦУР
МКСТ	Международная конференция статистиков труда
МКСЗ	Международная классификация статуса в занятости
ИКТ	Информационно-коммуникационные технологии
МОТ	Международная организация труда
МВФ	Международный валютный фонд
МПС	Межпарламентский союз
ИСКО	Международная стандартная классификация профессий
МСОК	Международная стандартная отраслевая классификация всех видов экономической деятельности
ОПРС	Оценки и прогнозы рабочей силы
ОРС	Обследование рабочей силы
КОМП	Кластерное обследование по многим показателям

МУГОМС	Межучрежденческая группа по оценке материнской смертности
MD	Республика Молдова
КДЕС	Статистическая классификация видов экономической деятельности в Европейском сообществе
НПД	Национальный план действий
НБС Молдова	Национальное бюро статистики Республики Молдова
НСУ	Национальное статистическое управление
НСО	Национальный статистический офис
НСС	Национальная статистическая система
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ОБСЕ	Организация по безопасности и сотрудничеству в Европе
ПАРИЖ-21	Партнерство в области статистики в целях развития в XXI веке
ЦУР	Цели в области устойчивого развития
STEM	Наука, технология, инженерия и математика
СТЕР	Статистика через Восточное партнерство
ОИВ	Обследования использования времени
UA	Украина
Госстат Украины	Государственная служба статистики Украины
ООН	Организация Объединенных Наций
ООН-женщины	Структура ООН, деятельность которой посвящена борьбе за гендерное равенство и расширение прав и экономических возможностей женщин.
ЕЭК ООН	Европейская экономическая комиссия Организации Объединенных Наций
ЮНФПА	Фонд ООН в области народонаселения
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
СК ООН	Статистическая комиссия Организации Объединенных Наций
СОООН	Статистический отдел Организации Объединенных Наций
НОЖ	Насилие в отношении женщин
ГВБ	Группа Всемирного банка
WHO	Всемирная организация здравоохранения

Введение

Наличие и качество статистических данных имеют важное значение для совершенствования процесса разработки политики на региональном и страновом уровнях. Статистика через Восточное партнерство (STEP) — это первая региональная статистическая программа Европейского Союза в рамках Восточного партнерства (ВП), состоящая из Армении, Азербайджана, Беларуси, Грузии, Молдовы и Украины. Он направлен на то, чтобы помочь получать больше статистических данных и повысить их качество для принятия решений на основе фактических данных как в государственном, так и в частном секторе. Работа будет опираться на европейские и международные нормы и стандарты, включая Кодекс норм европейской статистики.

Программа финансируется Европейским союзом, управляется Евростатом и реализуется консорциумом, возглавляемым агентством Expertise France. Осуществление программы началось в 2019 году и продлится до 31 июля 2022 года. Основными партнерами программы являются национальные статистические службы шести стран.

Гендерная статистика является одним из 16 проектов в рамках программы с целым рядом мероприятий, направленных на улучшение наличия и доступности данных, связанных с гендерной проблематикой и дезагрегированных по признаку пола.

1.1 Цель данной публикации

Основная цель этой публикации — представить гендерные данные, сопоставимые между странами Восточного партнерства (далее именуемыми странами Восточного партнерства), предоставляя описательный анализ на региональном и национальном уровнях. Приоритетной задачей было показать данные, которые согласованы между странами-партнерами и, по возможности, согласованы с методологиями Евростата.

Сопоставление и анализ данных также предоставляет возможность выявить проблемы, с которыми сталкиваются страны-партнеры при подготовке и представлении национальных гендерных данных. В этой публикации приведены хорошие примеры того, как данные могут быть представлены таким образом, чтобы они увязывались с приоритетами политики и поддерживали использование данных в политике и принятии решений.

В подготовке региональной публикации есть несколько преимуществ, которые выходят за рамки самого конечного продукта. Совместная работа в качестве коллектива стран предоставляет возможность улучшить сопоставимость данных, выделяя области, в которых сопоставимость невозможна. Публикация облегчает использование статистических данных при разработке политики на основе фактических данных и привлекает внимание к важным вопросам политики. Региональная публикация предоставляет возможность повысить качество данных и метаданных за счет их анализа и использования. Совместная работа по разработке эффективных способов представления и описания информации для широкой аудитории, такой как директивные органы и широкая общественность, может способствовать наращиванию потенциала в области распространения статистических данных.

1.2 Гендерная статистика в странах Восточного партнерства

Гендерная статистика составляется на основе переписей, обследований и административных отчетов, которые обычно проводятся и подготавливаются правительственными учреждениями, а также обобщаются и публикуются национальными статистическими управлениями. Все шесть стран располагают большим объемом подготовленных и доступных данных для гендерного анализа.

В таблице 1 показаны самые последние переписи и обследования, имеющие отношение к подготовке гендерной статистики, которые были проведены или планируются. В каждой стране относительно недавно была проведена перепись населения и жилищного фонда, за исключением Украины, которая в последний раз проводила эти обследования в 2001 году. Демографические и медицинские обследования (ДМО) и Кластерные обследования по нескольким показателям (КОМП), которые собирают аналогичные данные, хорошо используются в целевых странах. Во всех странах, за исключением Армении и Азербайджана, есть недавно выпущенные КОМП, которые могут быть использованы для ключевых гендерных показателей (запланировано на 2022 год в Азербайджане).

Насилие в отношении женщин является ключевой проблемой гендерного равенства, и все страны, кроме Беларуси, провели обследование распространенности, которое в Азербайджане проводится уже более десяти лет. Обследование рабочей силы (ОРС) проводится во всех странах. Обследования использования времени имеют самый низкий охват, и только Беларусь и Молдова провели одно из них за последние десять лет. Грузия начала полевые работы по обследованию использования времени в сентябре 2020 года и планировала завершить их в сентябре 2021 года. Результаты будут опубликованы весной 2022 года. Программа STEP поддержала Армению в проведении пилотного обследования использования времени с июня 2020 года по август 2021 года, результаты которого будут опубликованы в конце 2021 года.

ТАБЛИЦА 1: ОБЗОР ИСТОЧНИКОВ ОБСЛЕДОВАНИЙ И ПЕРЕПИСЕЙ ДЛЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКИ В СТРАНАХ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА

	Перепись населения и жилищного фонда	Демографические и медицинские обследования	Кластерное обследование по многим показателям	Обследование насилия в отношении женщин	Обследования рабочей силы	Обследования использования времени
Армения	2011, 2022	2015-16		2015-16 (ДМО) 2021 (НОЖ)	2018, 2020, 2021	2004, 2008, 2021 (пилотный проект)
Азербайджан	2009, 2019	2006	2000, 2022	2006 (ДМО)	Квартально	2008, 2012
Беларусь	2009, 2019		2019		Квартально	2015
Грузия	2014		2018	2017	Квартально	2020-21
Молдова	2014, 2024	2005	2012	2010	Квартально	2012
Украина	2001, 2023	2007	2012	2019	2018	

Условные обозначения:

■ Последние собранные данные ■ Данные собраны, но устарели ■ Не проводился сбор данных

Примечание: год, выделенный жирным шрифтом, указывает на то, что сбор запланирован, но еще не завершен.

Источники: База данных Евростата <https://ec.europa.eu/eurostat/data/database>; Опросы КОМП, включенные в <https://mics.unicef.org/surveys>; Опросы ДМО, включенные в <https://dhsprogram.com/>; Чармс, Дж. 2015. Подборка обследований об использовании времени http://www.hdr.undp.org/sites/default/files/charmes_hdr_2015_final.pdf; Подробная информация о переписи населения и жилищного фонда СОООН: <https://unstats.un.org/unsd/demographic-social/census/censusdates/>. Веб-сайты национальных статистических управлений использовались для проверки других обследований и переписей.

1.3 Методология

Эта публикация была подготовлена Джессикой Гарднер, экспертом в области гендерной статистики, под руководством и управлением команды программы STEP. В этом процессе были задействованы координаторы по гендерной статистике из каждого национального статистического института.

Работа началась с оценки наличия данных, проведенной консультантом путем тщательного анализа. Результаты описаны ниже.

Первая онлайн-встреча была проведена с национальными заинтересованными сторонами в ноябре 2020 года для представления и обсуждения целей, ролей и процессов публикации. Затем был распространен онлайн-вопросник для сбора информации об институциональных механизмах гендерной статистики в каждой стране и подтверждения наличия выбранных показателей.

Данные были собраны, по мере возможности, из существующих источников, для снижения нагрузки на национальные статистические управления, которые уже представляют данные международным учреждениям. Эти источники включали:

1. База данных Евростата
2. Базу данных гендерной статистики ЕЭК ООН – ежегодно обновляемую подборку национальных статистических данных
3. Базу статистических данных МОТ
4. Глобальную обсерваторию здравоохранения ВОЗ
5. Прогнозы Организации Объединенных Наций в области народонаселения в мире на 2019 год

Таблицы данных были направлены национальным контактам для рассмотрения и обновления в конце декабря 2020 года, и полученные материалы были использованы для окончательной публикации.

1.4 1.4 Выбор показателей

Для составления первоначального краткого перечня показателей, которые могут быть включены в эту публикацию, использовались ключевые международные рамки. Минимальный набор гендерных показателей Организации Объединенных Наций представляет собой единственный принятый на глобальном уровне набор гендерных показателей и отличную отправную точку для оценки вопросов, имеющих ключевое значение для достижения гендерного равенства. Цели и показатели достижения Целей в области устойчивого развития также являются ценной основой, поскольку они отражают универсальные обязательства и содержат до 80 показателей, которые связаны с полом или могут быть дезагрегированы по признаку пола, чтобы показать различия между женщинами и мужчинами, мальчиками и девочками. Показатели этих двух систем также являются показателями, используемыми Евростатом.

Минимальный набор гендерных показателей Организации Объединенных Наций

До разработки рамок ЦУР этот набор гендерных показателей был разработан Межучрежденческой группой экспертов по гендерной статистике с целью восполнения пробела в международных стандартах гендерных показателей. Существует 54 количественных показателя и набор качественных показателей по таким вопросам, как наличие законов и нормативных актов. Большинство этих показателей также использовались Евростатом для разработки показателей гендерного равенства в области образования, рынка труда, доходов и здравоохранения.

Существует небольшое совпадение между этим набором показателей и гендерными показателями ЦУР (из 32 показателей ООН, оцененных на предмет наличия, восемь также являются показателями ЦУР). В приложении 1 приведен перечень гендерных показателей ООН и их доступность в регионе.

В рамках начальных миссий STEP была проведена оценка доступности данных минимального набора гендерных показателей ООН, и результаты были использованы в качестве исходных данных для этой оценки доступности. Учитывая тематическую направленность этой публикации, в нее были включены 32 минимальных показателя ООН, и полученные результаты являются многообещающими. Все показатели, за исключением трех, содержат данные по меньшей мере по половине из шести целевых стран. Единственными показателями, по которым не удалось найти данных, были «Доля взрослого населения, владеющего землей, в разбивке по полу».

Показатель «Доля женщин (в возрасте 15-49 лет), подвергшихся сексуальному насилию со стороны лиц, не являющихся интимными партнерами, начиная с 15 лет», имеет самый низкий охват и доступен только в Молдове. «Уровень занятости лиц в возрасте 25-49 лет с ребенком в возрасте до 3 лет, проживающих в домашнем хозяйстве, и без детей, проживающих в домашнем хозяйстве, в разбивке по полу» также имеет низкий охват и доступен только в Беларуси и Молдове. По всем остальным показателям в большинстве стран имеются данные, и часто имеются хорошие временные ряды для изучения тенденций.

Гендерные показатели достижения Целей в области устойчивого развития

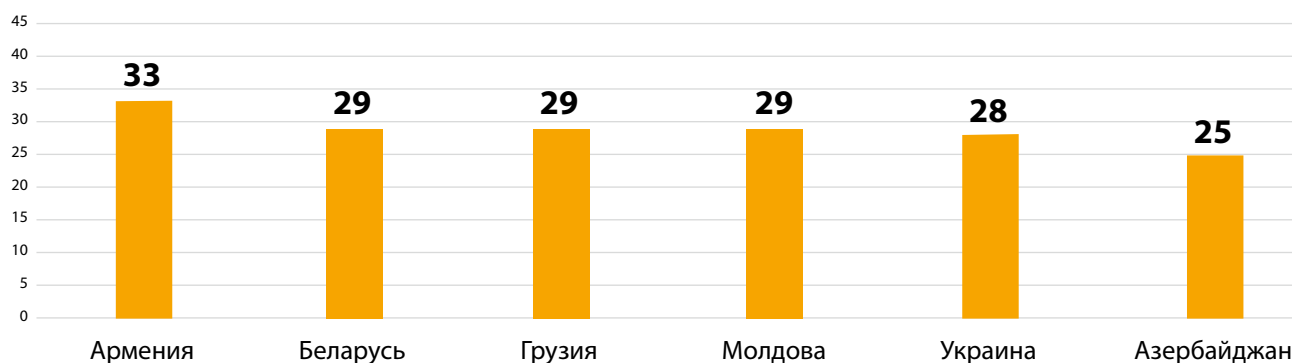
Принятые Организацией Объединенных Наций в 2015 году показатели ЦУР насчитывают 247 показателей, которые контролируются международными учреждениями-хранителями. Евростат регулярно отслеживает прогресс в достижении ЦУР в контексте ЕС. С этой целью был разработан набор показателей ЦУР ЕС, который открыт для ежегодного обзора, чтобы включать показатели из новых источников данных, а также учитывать новые цели в соответствии с долгосрочным видением ЕС после 2020 года и приоритетами Европейской комиссии. По состоянию на 2021 год, ЦУР ЕС содержат 102 показателя.

Организация «ООН-женщины» определила 51 показатель в рамках ЦУР 1, 2, 3, 4, 5, 8, 11, 13 и 16, которые дезагрегированы по признаку пола или связаны с полом. Оценка наличия этих показателей в Глобальной базе данных ЦУР для шести целевых стран этого проекта позволяет получить представление о наличии гендерной статистики.

Для оценки были сохранены только те показатели, данные по которым имеются в глобальной базе данных, в результате чего остался 41 показатель. Другие показатели были исключены либо потому, что они не включены в Глобальную базу данных (1.b.1, 5.2.2, 11.2.1, 11.7.1, 11.7.2, 13. b.1 и 16.7.2), не имеют отношения к целевым странам (5.3.2 о калечащих операциях на женских половых органах и 16.1.2 о смертях, связанных с конфликтами), или ни одна страна не сообщает данные с разбивкой по полу (10.2.1).

Оценка показала относительно хороший охват 41 гендерного показателя в Глобальной базе данных ЦУР. Подробный обзор наличия данных для гендерных показателей ЦУР представлен в Приложении 2. Армения показала наибольшее число (33) из 41 гендерного показателя, а Азербайджан - наименьшее (25). Наилучший охват данными был по ЦУР 3 с почти всеми шестью гендерными показателями, доступными для всех шести стран. Цель гендерного равенства – ЦУР 5, имела разумный охват с учетом основных пробелов в данных, касающихся владения землей (5.a.2), доступа к услугам в области репродуктивного здоровья (5.6.1) и наличия или отсутствия правовых рамок для содействия равенству (5.1.1). Некоторые из этих мер являются относительно новыми, и страны все еще нуждаются в поддержке для их осуществления.

РИСУНОК 1: КОЛИЧЕСТВО ГЛОБАЛЬНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЦУР, СВЯЗАННЫХ С ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКОЙ, В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ ВКЛЮЧЕННЫХ В ГЛОБАЛЬНУЮ БАЗУ ДАННЫХ ЦУР (ИЗ ВОЗМОЖНЫХ 41 ПОКАЗАТЕЛЯ)



Источник: собственная оценка автора на основе данных Глобальной базы данных ЦУР от 10 сентября 2020 года. <https://unstats.un.org/sdgs/indicators/database/>

ЦУР 4 в области образования и ЦУР 8 в области достойной работы и экономического роста имеют более слабый охват, чем другие цели. Пробелы в данных об образовании касаются оценки участия молодежи и взрослых в обучении и образовании (4.3.1), а также грамотности и навыкам счета (4.6.1). Отсутствуют данные, связанные с работой, по неформальной занятости (8.3.1) и средней почасовой заработной плате для расчета гендерного разрыва в оплате труда (8.5.1). ЦУР 2 по борьбе с голодом имеет слабый охват среди этих стран, но в рамках этой цели имеется только один показатель, касающийся мелкомасштабного производства продовольствия. Это, вероятно, не столь важный политический приоритет для гендерного равенства, как другие темы.

Организация «ООН-женщины» и ПАРИЖ-21 разработали основу для оценки данных и пробелов в статистическом потенциале для улучшения гендерной статистики. Обычно это проводится в рамках национального процесса, осуществляемого при поддержке ПАРИЖ-21. Оценка включает анализ обязательств в области гендерной политики, определение соответствующих показателей и оценку наличия данных и статистического потенциала для подготовки гендерных данных, необходимых для удовлетворения национальных потребностей.¹

(1) ООН-женщины и ПАРИЖ21. 2020. Оценка пробелов в данных и статистическом потенциале для улучшения гендерной статистики: Рамки и руководящие принципы осуществления. https://paris21.org/sites/default/files/inline-files/Framework%202020_update_web_0.pdf

02

*Демографический
контекст
страны*

2.1 Статистический обзор

В 2017 году численность населения стран Восточного партнерства варьировалась от менее чем 3 миллионов человек в Армении до 42 миллионов человек в Украине. Молдова и Грузия имеют относительно небольшое население — 2,8 миллиона человек (обычное постоянное население) и 3,7 миллиона соответственно. Азербайджан занимает второе место по величине из этих шести стран с 9,9 миллионами, а Беларусь вплотную следует за ним с 9,5 миллионами.² Пирамиды численности населения, представленные на страницах 16-18, показывают, как различается возрастная и половая структура между странами, в которых влияние миграции приводит к сокращению относительной численности молодежи в некоторых странах, и пожилыми обществами в Украине, Грузии и Беларуси. Коэффициент иждивенцев пожилого возраста в 2020 году колеблется от 25,3 человек в возрасте 65 лет и старше на каждые 100 человек в возрасте 15-64 лет в Украине до 9,7 в Азербайджане. Он высок в Грузии (23,4) и Беларуси (22,5).³

На изменения численности населения влияют рождаемость, смертность и миграция. Все эти показатели имеют гендерный аспект. Например, показатели рождаемости связаны с ожиданиями женщин и мужчин относительно размера семьи, а также с отношением к услугам по планированию семьи и их доступностью. Рождаемость упала ниже уровня воспроизводства населения (в среднем 2,1 ребенка на женщину в возрасте 15-49 лет) во всех шести странах. Последние данные показывают, что рождаемость была самой высокой в Грузии — 2,0 ребенка на женщину (по состоянию на 2019 год) и самой низкой в Беларуси (2018 год) и в Украине (2019 год)⁴ со средним показателем 1,4 ребенка на женщину. Материнская смертность является важным гендерным показателем, который отражает охват и эффективность системы здравоохранения, а также приоритет, уделяемый обеспечению того, чтобы репродуктивная роль женщин была безопасной и здоровой. Коэффициент материнской смертности составил 21 смерть на 100 000 живорождений в Армении и Азербайджане в 2017 и 2019 годах, соответственно, и 31 смерть в Грузии в 2019 году. Этот показатель был самым низким в Беларуси — 2 случая смерти на 100 000 живорождений⁵, за которыми следуют Молдова (16 случаев смерти) и Украина (20 случаев смерти).

Широким показателем здоровья является ожидаемая продолжительность жизни. В то время как гендерный разрыв является универсальным (в среднем женщины переживают мужчин во всем мире), более узкий разрыв и более высокая ожидаемая продолжительность жизни предполагают лучший выбор образа жизни, медицинское обслуживание и поведение, ориентированное на здоровье. В 2019 году ожидаемая продолжительность жизни женщин при рождении была самой высокой в Армении (79,5 года), за ней следовали Беларусь (79,4 года) и Азербайджан (78,7 года). Ожидается, что мужчины проживут дольше всех в Азербайджане (74 года) и меньше всего в Молдове (66,8 года). Гендерный разрыв велик в Беларуси, где мужчины, как ожидается, проживут на 10,1 лет меньше, чем женщины, а также в Украине (разрыв в 9,8 года), Грузии (8,6 года) и Молдове (8,3 года).⁶

Ожидаемая продолжительность здоровой жизни дает оценку среднего количества лет, в течение которых женщины и мужчины, как ожидается, будут жить в полном здравии (без болезней и/или травм).⁷ Согласно этому показателю, женщины в Беларуси живут дольше всех с ожидаемой продолжительностью здоровой жизни 69,4 года в 2019 году по сравнению с 62,3 годами для мужчин. Женщины в Армении имеют сравнительно большую продолжительность здоровой жизни (69,1 года для женщин и 64,9 года для мужчин). Ожидаемая продолжительность здоровой жизни у мужчин в Украине самая низкая — 60,6 лет. Гендерный разрыв в ожидаемой продолжительности здоровой жизни является самым большим в Украине, где ожидается, что у женщин будет 67,8 лет полного здоровья, а у мужчин — только 60,6 лет.

Разрыв между ожидаемой продолжительностью жизни и средними годами, проведенными в полном здравии, является важным показателем для директивных органов и поставщиков услуг в области здравоохранения и ухода за пожилыми людьми. В 2019 году разница между ожидаемой продолжительностью здоровой жизни женщин и их общей продолжительностью жизни в Армении, Азербайджане, Беларуси, Грузии и Украине составляла не менее десяти лет. В Молдове разница составляла около восьми лет. Число лет, в течение которых мужчины, как ожидается, проживут не в полном здравии, составляет 7-10 лет во всех странах, за исключением Молдовы, где этот показатель составлял всего 5 лет.

(2) Источник: База данных Отдела статистики ЕЭК ООН. Население, пятилетние возрастные группы, в разбивке по странам, возрасту, годам и полу.

(3) Геостат Организации Объединенных Наций, Департамент по экономическим и социальным вопросам, Отдел народонаселения (2019 год). Прогноз развития мирового населения 2019, онлайн-издание. Откр. 1. Файл POP/13-A: Соотношение иждивенцев пожилого возраста 65+(15-64) по регионам, субрегионам и странам, 1950-2100 (соотношение населения 65+ на 100 населения 15-64).

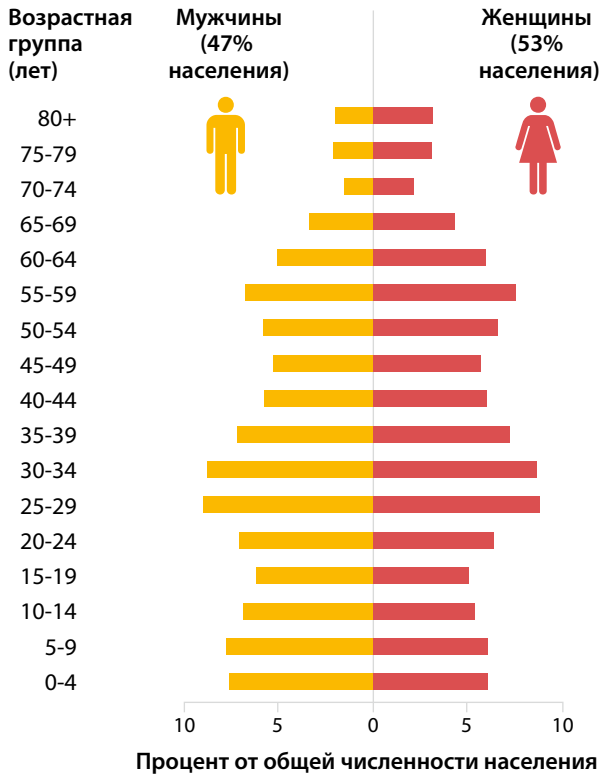
(4) База данных Статистического отдела ЕЭК ООН, Коэффициент рождаемости по странам и годам; обновленные данные, предоставленные Молдовой и Государственной службой статистики Украины.

(5) ВОЗ, ЮНИСЕФ, ЮНФПА, Группа Всемирного банка и Программа развития ООН (МУГОМС) - сентябрь 2019 года. Показатель: Коэффициент материнской смертности (число случаев материнской смертности на 100 000 живорождений) | Пол: Женский | Период времени: 2017 год. https://data.unicef.org/resources/data_explorer/unicef_f/tag=UNICEF&df=GLOBAL_DATAFLOW&ver=1.0&dq=MNCH_MMR.&startPeriod=2007&endPeriod=2017; данные по Грузии в 2019 году предоставлены Геостат.

(6) Источник: Глобальная обсерватория здравоохранения ВОЗ ([https://www.who.int/data/gho/data/indicators/indicator-details/GHO/life-expectancy-at-birth-\(years\)](https://www.who.int/data/gho/data/indicators/indicator-details/GHO/life-expectancy-at-birth-(years))); данные по Грузии согласно Геостат; данные, предоставленные НСУ Молдовы, исключают территорию Приднестровья и муниципия Бендеры.

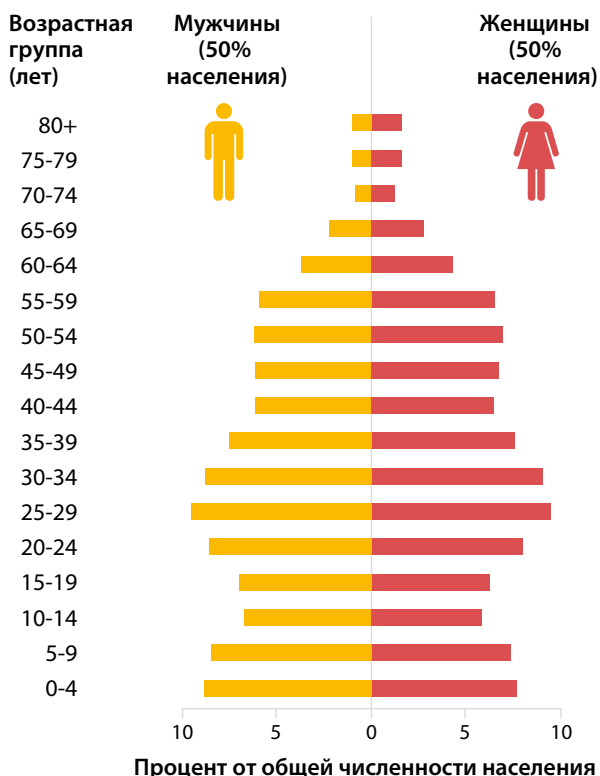
(7) Источник: Глобальная обсерватория здравоохранения ВОЗ (<https://www.who.int/data/gho/data/indicators/indicator-details/GHO/gho-ghe-hale-healthy-life-expectancy-at-birth>)

Армения



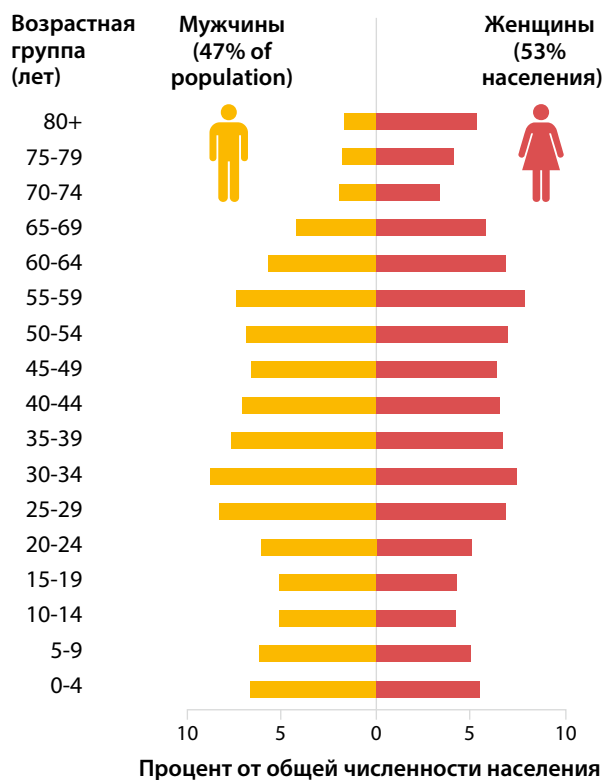
	Мужчины	Женщины
Население в возрасте 18 лет и старше (%), 2020 г.	72.1	78.9
Население в возрасте 65 лет и старше (%), 2020 г.	10.3	14.2
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (лет), 2019 год	73.1	79.5
Ожидаемая продолжительность здоровой жизни при рождении (лет), 2019 год	64.9	69.1
Коэффициент иждивенцев пожилого возраста (соотношение населения 65+ на 100 населения 15-64), 2020 г.		18.3
Общий коэффициент рождаемости (среднее число детей на одну женщину), 2019 год		1.6
Коэффициент рождаемости среди подростков (живорождение на 1000 женщин в возрасте 15-19 лет), 2019 год		17
Коэффициент материнской смертности (смертность на 100 000 живорождений), 2017-2019 годы		21
Процентная доля женщин в возрасте 20-24 лет, которые были замужем или состояли в браке до 18 лет (%), 2005-2019 годы		5
Доля женщин, когда-либо имевших партнера (в возрасте 15-49 лет), подвергшихся физическому и/или сексуальному насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера, за последние 12 месяцев (%), 2016 г.		3.5
Индекс гендерного развития, 2019 год		0.982

Азербайджан



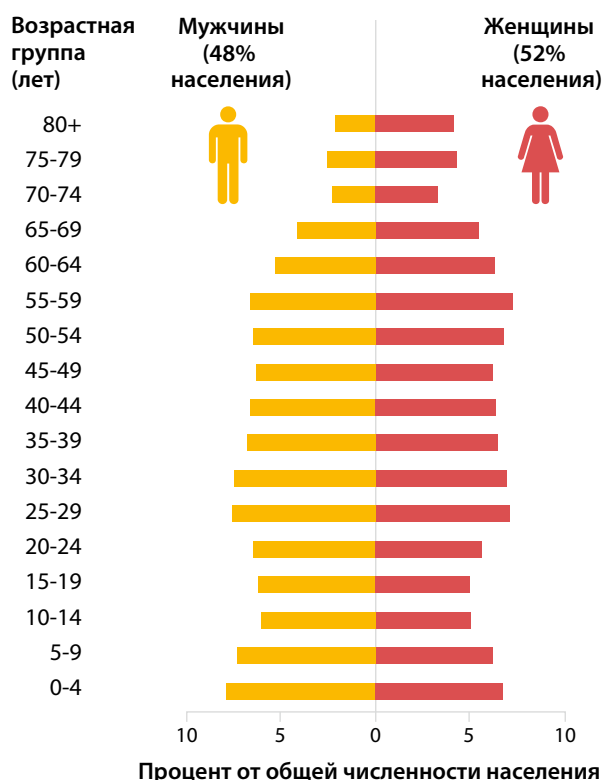
	Мужчины	Женщины
Население в возрасте 18 лет и старше (%), 2020 г.	71.9	75.8
Население в возрасте 65 лет и старше (%), 2020 г.	5.9	8.0
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (лет), 2019 год	74.0	78.7
Ожидаемая продолжительность здоровой жизни при рождении (лет), 2019 год	63.6	68.5
Коэффициент иждивенцев пожилого возраста (соотношение населения 65+ на 100 населения 15-64), 2020 г.		9.7
Общий коэффициент рождаемости (среднее число детей на одну женщину), 2019 год		1.8
Коэффициент рождаемости среди подростков (живорождение на 1000 женщин в возрасте 15-19 лет), 2019 год		48
Коэффициент материнской смертности (смертность на 100 000 живорождений), 2017 г.		21
Процентная доля женщин в возрасте 20-24 лет, которые были замужем или состояли в браке до 18 лет (%), 2005-2019 годы		11
Доля женщин, когда-либо имевших партнера (в возрасте 15-49 лет), подвергшихся физическому и/или сексуальному насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера, за последние 12 месяцев (%), 2006 год		9.8
Индекс гендерного развития, 2019 год		0,943

Беларусь



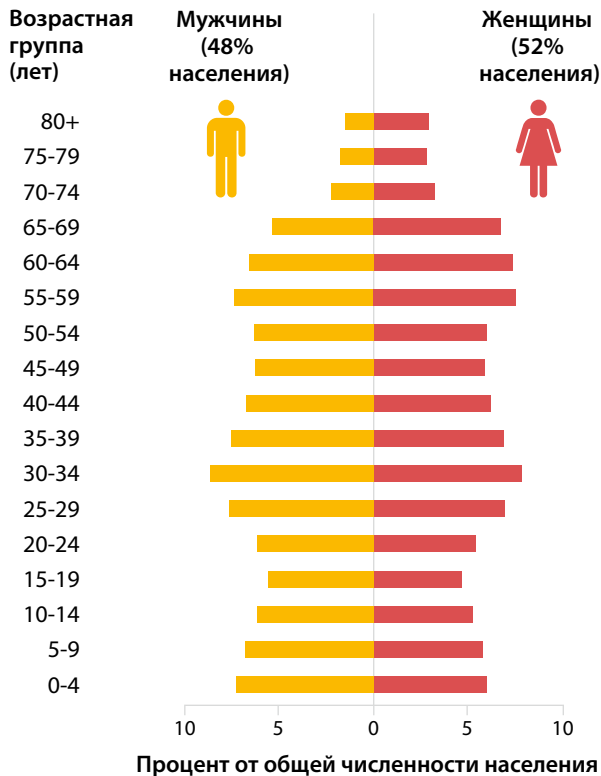
	Мужчины	Женщины
Население в возрасте 18+ (%), 2019 г.	77.9	82.0
Население в возрасте 65 лет и старше (%), 2019 год	10.9	19.1
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (лет), 2019 год	69.3	79.4
Ожидаемая продолжительность здоровой жизни при рождении (лет), 2019 год	62.3	69.4
Коэффициент иждивенцев пожилого возраста (соотношение населения 65+ на 100 населения 15-64), 2019 год		22.5
Общий коэффициент рождаемости (среднее число детей на одну женщину), 2018 г.		1.4
Коэффициент рождаемости среди подростков (живорождение на 1000 женщин в возрасте 15-19 лет), 2017 г.		13
Коэффициент материнской смертности (смертность на 100 000 живорождений), 2017 г.		2
Процентная доля женщин в возрасте 20-24 лет, которые были замужем или состояли в браке до 18 лет (%), 2005-2019 годы		5
Доля женщин, когда-либо имевших партнера (в возрасте 15-49 лет), подвергшихся физическому и/или сексуальному насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера, за последние 12 месяцев (%), 2012 г.		Показатель не производится
Индекс гендерного развития, 2019 год		1,007

Грузия



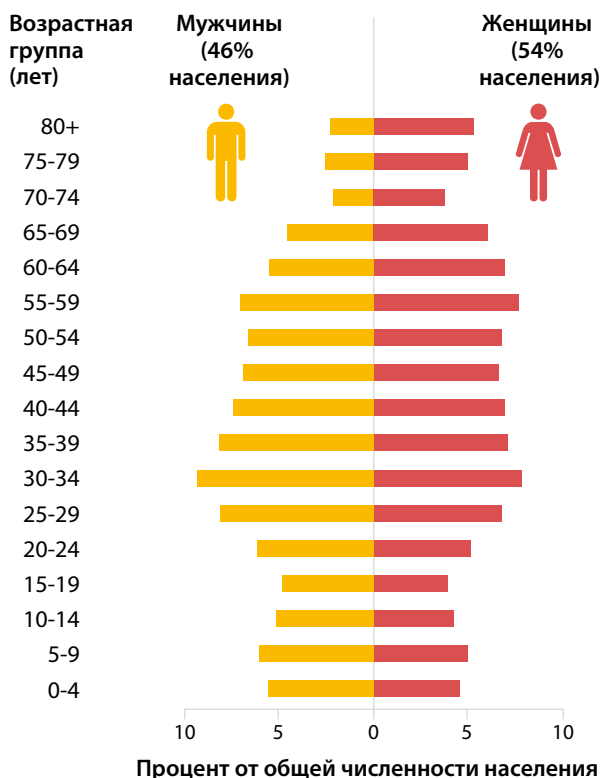
	Мужчины	Женщины
Население в возрасте 18 лет и старше (%), 2020 г.	74.3	78.2
Население в возрасте 65 лет и старше (%), 2020 г.	11.8	18.2
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (лет), 2019 год	69.8	78.4
Ожидаемая продолжительность здоровой жизни при рождении (лет), 2019 год	61.4	67.9
Коэффициент иждивенцев пожилого возраста (соотношение населения 65+ на 100 населения 15-64), 2020 г.		23.4
Общий коэффициент рождаемости (среднее число детей на одну женщину), 2019 год		2.0
Коэффициент рождаемости среди подростков (живорождение на 1000 женщин в возрасте 15-19 лет), 2019 год		29
Коэффициент материнской смертности (смертность на 100 000 живорождений), 2019 год		31
Процентная доля женщин в возрасте 20-24 лет, которые были замужем или состояли в браке до 18 лет (%), 2005-2019 годы		14
Доля женщин, когда-либо имевших партнера (в возрасте 15-49 лет), подвергшихся физическому и/или сексуальному насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера, за последние 12 месяцев (%), 2017 г.		1.0
Индекс гендерного развития, 2019 год		0,980

Молдова



	Мужчины	Женщины
Население в возрасте 18 лет и старше (%), 2020 г.	76.2	80.3
Население в возрасте 65 лет и старше (%), 2020 г.	11.4	17.3
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (лет), 2019 год	66.8	75.1
Ожидаемая продолжительность здоровой жизни при рождении (лет), 2019 год	61.9	67.1
Коэффициент иждивенцев пожилого возраста (соотношение населения 65+ на 100 населения 15-64), 2020 г.		21.6
Общий коэффициент рождаемости (среднее число детей на одну женщину), 2019 год		1.8
Коэффициент рождаемости среди подростков (живорождение на 1000 женщин в возрасте 15-19 лет), 2019 год		29
Коэффициент материнской смертности (смертность на 100 000 живорождений), 2019 год		16
Процентная доля женщин в возрасте 20-24 лет, которые были замужем или состояли в браке до 18 лет (%), 2005-2019 годы		12
Доля женщин, когда-либо имевших партнера (в возрасте 15-49 лет), подвергшихся физическому и/или сексуальному насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера, за последние 12 месяцев (%), 2018 год		9
Индекс гендерного развития, 2019 год		1,014

Украина



	Мужчины	Женщины
Население в возрасте 18 лет и старше (%), 2020 г.	79.2	83.1
Население в возрасте 65 лет и старше (%), 2020 г.	12.2	21.0
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении (лет), 2019 год	68.0	77.8
Ожидаемая продолжительность здоровой жизни при рождении (лет), 2019 год	60.6	67.8
Коэффициент иждивенцев пожилого возраста (соотношение населения 65+ на 100 населения 15-64), 2020 г.		25.3
Общий коэффициент рождаемости (среднее число детей на женщину), 2017 г.		1.4
Коэффициент рождаемости среди подростков (живорождение на 1000 женщин в возрасте 15-19 лет), 2017 г.		21
Коэффициент материнской смертности (смертность на 100 000 живорождений), 2017 г.		20
Процентная доля женщин в возрасте 20-24 лет, которые были замужем или состояли в браке до 18 лет (%), 2005-2019 годы		9
Доля женщин, когда-либо имевших партнера (в возрасте 15-49 лет), подвергшихся физическому и/или сексуальному насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера, за последние 12 месяцев (%), 2018 год		8
Индекс гендерного развития, 2019 год		1,000

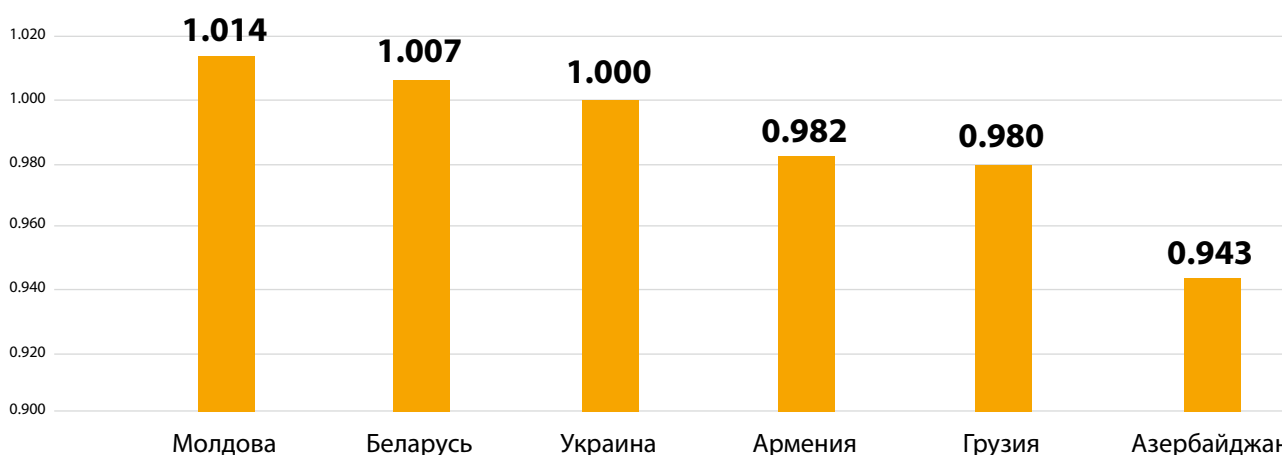
2.2 Социальный и политический контекст гендерного равенства

Существует история действий по достижению гендерного равенства в странах региона Восточного партнерства. Все страны Восточного партнерства приняли Пекинскую платформу действий в 1995 году, которая призвала членов Организации Объединенных Наций ускорить действия по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин во всех сферах жизни. Все страны также ратифицировали Конвенцию о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (КЛДЖ).

Индекс гендерного развития (ИГР) обеспечивает показатель гендерного равенства, сопоставимый на международном уровне, между странами Восточного партнерства. Ежегодно составляемый Организацией Объединенных Наций индекс измеряет неравенство в трех основных аспектах человеческого развития: здравоохранение, образование и расширение экономических возможностей. Он основан на четырех показателях с разбивкой по полу: ожидаемая продолжительность жизни; ожидаемые годы обучения в школе; средние годы обучения в школе; и валовой национальный доход на душу населения. В результате получается число с точностью до трех десятичных знаков, которое показывает близость к гендерному паритету (ИГР равен 1,000), при этом цифры выше 1 показывают, что женщины находятся в лучшем положении, чем мужчины, а меньшее число показывает, что женщины находятся в неблагоприятном положении по сравнению с мужчинами.⁸

Как показано на рисунке 2, этот показатель предполагает, что результаты являются наиболее положительными для женщин в Молдове. С самым высоким ИГР в странах Восточного партнерства на уровне 1,014, женщины добиваются несколько лучших результатов, чем мужчины, из-за относительно узкого гендерного разрыва в валовом национальном доходе (ВНД) и лучшей ожидаемой продолжительности жизни и результатов образования, чем у мужчин. Показатель ИГР является самым низким в Азербайджане и составляет 0,943. Здесь у женщин меньше средних лет обучения в школе (10,2 года для женщин по сравнению с 10,9 годами для мужчин), а разрыв в доходах огромен (ВНД женщин составляет 8 919 долларов, а ВНД мужчин - 18 664 доллара).

РИСУНОК 2: ИНДЕКС ГЕНДЕРНОГО РАЗВИТИЯ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2019 ГОД



Примечание: Все данные взяты из отчета за 2020 год и относятся к 2019 году.

Источник: Программа развития Организации Объединенных Наций, 2020 год. Доклад о человеческом развитии за 2020 год.

ИГР не предоставляет рейтинг, но делит страны на пять групп. Армения, Беларусь, Грузия, Молдова и Украина входят в группу 1, что означает, что они имеют высокое равенство в достижениях Индекса человеческого развития между женщинами и мужчинами (абсолютное отклонение менее 2,5 процентов). Азербайджан входит в группу 3, включающую страны со средним равенством показателей ИЧР между женщинами и мужчинами (абсолютное отклонение составляет 5-7,5 процента).

(8) ПРООН. 2020. Технические примечания. http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2020_technical_notes.pdf

Национальная политика в области гендерного равенства

Большинство стран Восточного партнерства имеют действующую национальную политику, стратегию и/или план действий по достижению гендерного равенства:

- **Армения** – Закон о гарантировании равных прав и возможностей для женщин и мужчин (2013) и План действий по гендерной стратегии на 2019-2023 годы⁹
- **Азербайджан** – Закон Азербайджанской Республики «О государственных гарантиях равных прав женщин и мужчин» (2006) и Национальный план действий по проблемам женщин на 2000-2005 годы
- **Беларусь** – Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства (включая насилие в семье) (2021-2025)¹⁰
- **Грузия** – Закон о гендерном равенстве, принятый в 2006 году Национальным советом по гендерному равенству и Межведомственной комиссией по гендерному равенству, насилию в отношении женщин и насилию в семье (IAC)¹¹
- **Молдова** – Стратегия обеспечения равенства между женщинами и мужчинами в Республике Молдова на 2017-2021 годы и План действий по ее реализации¹²
- **Украина** – Правительственный уполномоченный по вопросам политики гендерного равенства¹³

Национальные приоритеты в целом согласуются с глобальными целями в области гендерного равенства.¹⁴

К ним относятся:

- Задача ЦУР 5.1 Покончить со всеми формами дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всем мире
- Задача ЦУР 5.2 Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в государственной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и другие виды эксплуатации
- Цель ЦУР 5.3 Искоренить все вредные виды практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах
- Задача ЦУР 5.4 Признавать и ценить неоплачиваемый уход и домашнюю работу посредством предоставления государственных услуг, инфраструктуры и политики социальной защиты, а также поощрения совместной ответственности в домашнем хозяйстве и семье в соответствии с национальными требованиями
- Задача ЦУР 5.5 Обеспечить полное и эффективное участие женщин и равные возможности для выполнения руководящих ролей на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни
- Задача ЦУР 5.6 Обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья и соблюдение репродуктивных прав, в соответствии с Программы действий Международной конференции по народонаселению и развитию и Пекинской платформой действий, а также итоговыми документами конференций по обзору реализации Программы и Платформы
- Задача ЦУР 5.a Провести реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы, а также доступа к владению и распоряжению землей и другими формами собственности, финансовым услугам, наследуемому имуществу и природным ресурсам в соответствии с национальными законами.
- Задача ЦУР 5.b Активнее использовать высокоэффективные технологии, в частности информационно коммуникационные технологии, для содействия расширению прав и возможностей женщин.
- Задача ЦУР 5.C Принять и укрепить разумную политику и применимое законодательство для содействия гендерному равенству и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.

(9) ООН-женщины. 2019. Краткое описание гендерного равенства в Армении. <https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20eca/attachments/publications/2020/05/armenia%20country%20gender%20equality%20brief.pdf?la=en&vs=5238>

(10) Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22000793&p1=1&p5=0>.

(11) Азиатский банк развития, 2018 год. Гендерная оценка в Грузии. <https://www.adb.org/sites/default/files/institutional-document/479186/georgia-country-gender-assessment.pdf>

(12) Постановление Правительства Республики Молдова от 28 апреля 2017 года № 259. <https://cis-legislation.com/document.fwx?rgn=98916>

(13) Постановление Кабинета Министров Украины от 7 июня 2017 года № 390 о Правительственном уполномоченном по вопросам гендерной политики. <https://www.kmu.gov.ua/npras/250049925>

(14) Цель 5 в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций. <https://sdgs.un.org/goals/goal5>.

Домашняя дискриминационные барьеры

В 2020 году исполняется четверть века с тех пор, как Организация Объединенных Наций приняла Пекинскую декларацию и платформу действий 1995 года, в которых основное внимание уделяется 12 проблемным областям. Одним из этих неотложных приоритетов была тема «Женщины и экономика», в которой содержался призыв к действиям по устранению значительного разрыва, с которым сталкиваются женщины в доступе к экономическим ресурсам и возможностям. Двадцать пять лет спустя ни одна страна не добилась полного гендерного равенства, и женщины по-прежнему значительно отстают от мужчин во многих областях, в том числе в сфере оплачиваемой экономики и заработков.¹⁵

(15) ООН-женщины. 2020. Политическая декларация по случаю Двадцать пятой годовщины Четвертой Всемирной конференции по положению женщин. <https://www.unwomen.org/-/media/headquarters/>

Все страны регулярно публикуют статистические данные о статусе занятости людей трудоспособного возраста (как правило, в возрасте 15 лет и старше). Эти статистические данные основаны на данных выборочных обследований домашних хозяйств или переписей населения и жилищного фонда, лучшим источником которых является ОРС. Все страны Восточного партнерства теперь проводят регулярные ОРС. Собранные из полной или репрезентативной выборки населения, такие источники данных позволяют оценить, сколько женщин и мужчин работают за плату или прибыль (заняты) или не работают, но стремятся трудоустроиться (безработные). Эти и другие концепции определены Международной конференцией статистиков труда (МКСТ), а руководство предоставляется Международной организацией труда (МОТ). Некоторые ключевые понятия и их определения приведены в таблице 2.

ТАБЛИЦА 2: КЛЮЧЕВЫЕ ПОНЯТИЯ СТАТИСТИКИ ТРУДА

Концепция	Краткое определение	Предпочтительный и/или наиболее распространенный источник данных
Население трудоспособного возраста	Все лица определенной возрастной группы, для которых проводится опрос об экономической деятельности, обычно лица в возрасте 15 лет и старше.	Обследование рабочей силы
Рабочая сила	Все лица трудоспособного возраста, составляющие предложение рабочей силы, то есть сумму занятых и безработных.	Обследование рабочей силы
Коэффициент участия в рабочей силе	Численность рабочей силы, выраженная в процентах от населения трудоспособного возраста	Обследование рабочей силы
Занятость	Все лица трудоспособного возраста, занимающиеся какой-либо деятельностью по производству товаров или предоставлению услуг за плату или прибыль в течение короткого отчетного периода, будь то «на работе» или «не на работе» из-за временного отсутствия или условий рабочего времени (обычно один час за последние семь дней).	Обследование рабочей силы
Безработица	Все лица трудоспособного возраста, не имеющие работы, ищущие работу и готовые трудоустроиться при наличии возможности трудоустройства в течение определенного контрольного периода.	Обследование рабочей силы
Уровень безработицы	Безработица, выраженная в процентах от рабочей силы.	Обследование рабочей силы

Источник: Адаптировано из данных МОТ. 2017. Краткое руководство по источникам и использованию статистики труда. МОТ: Женева. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_590092.pdf

3.1 Источники данных и методологии

Статистика труда обычно составляется на основе обследований домашних хозяйств, причем лучшим источником является ОРС. Ключевые показатели рабочей силы также могут быть получены на основе переписи населения и жилищного фонда или любого национально репрезентативного обследования домашних хозяйств, в ходе которого собираются демографические и экономические характеристики населения в целом. Административные данные также могут быть использованы для некоторых показателей рынка труда, таких как расчет гендерного разрыва в оплате труда на основе налоговых данных или использование статистического реестра предприятий для определения числа женщин и мужчин, работающих в каждом секторе.

Все страны Восточного партнерства регулярно проводят ОРС. Стоит отметить, что при поддержке программы STEP проходит пилотное ОРС в Азербайджане, с целью последующего запуска регулярного ОРС. Стандарты и методы, используемые всеми странами Восточного партнерства, приведены в соответствии с международными стандартами и адаптированы к национальному контексту. Статистика труда — это развивающаяся область, поскольку рабочие места и экономика меняются с течением времени. В последние годы в стандарты оценки трудовой деятельности были внесены важные коррективы. В 2013 году на 19-й Международной конференции статистиков труда (МКСТ) было принято новое согласованное международное определение трудовой деятельности. Он определяет занятость как всю трудовую деятельность, выполняемую за оплату или прибыль. Это сузило определение занятости, поэтому оно отличается от производства для собственного использования — производство товаров или услуг для собственного домашнего хозяйства. Ранее 13-я МКСТ в 1982 году давала определение занятости, и это включало натуральное хозяйство.

Страны принимают стандарты 19-й МКСТ в своем собственном темпе, шаг за шагом или модуль за модулем, и до сих пор Армения, Беларусь, Молдова и Украина полностью приняли новые определения.¹⁶ В случае Грузии, рекомендации 19-й МКСТ были полностью введены в 2020 году, и коэффициент участия рабочей силы на 2019 год, представленный ниже, был пересчитан для отражения новых стандартов. Полный набор показателей, полученных в результате обследования рабочей силы 2020 года, будет опубликован в 2021 году.

Евростат сотрудничает со странами Восточной Европы, входящими в Европейскую политику соседства (ЕПС), а именно Арменией (AM), Азербайджаном (AZ), Беларусью (BY), Грузией (GE), Молдовой (MD) и Украиной (UA), с основной целью наладить непрерывный процесс статистической гармонизации, чтобы обеспечить постепенное сближение к согласованным и сопоставимым экономическим и социальным данным, а также повысить соответствие европейским и международным стандартам. Евростат собирает статистические данные из стран Восточной Европы в рамках ежегодного сбора данных и публикует данные в открытом доступе в статистической базе данных, доступной на его веб-сайте. В этой базе данных представлен широкий спектр показателей, включая показатели практически по всем темам, охватываемым европейской статистикой. Были разработаны метаданные в форме SDMX, а также определения и концепции показателей. Таким образом, определения, которым странам было предложено следовать, основаны на международных стандартах и стандартах ЕС. Подавляющее большинство показателей, которые были собраны для стран Восточной Европы, являются показателями, которые также собраны для государств-членов ЕС. Данные по странам Восточного партнерства предоставляются национальными статистическими органами каждой из стран и находятся под их ответственностью. Данные из других источников очень ограничены и четко идентифицированы.

ТАБЛИЦА 3: ОБСЛЕДОВАНИЯ РАБОЧЕЙ СИЛЫ, ПРОВЕДЕННЫЕ странами Восточного партнерства

Страна	Год проведения	Размер выборки	Возрастной диапазон	Стандарты полностью использованы
Армения	2020	7 788 домашних хозяйств 28,098 респондентов	15 лет и старше	19-я МКСТ МКС3-93 МСКП-88 КДЕС Ред. 2
Азербайджан	2019	20 850 домашних хозяйств 50 200 респондентов	15 лет и старше	19-я МКСТ МКС3-93 МСКП-08 КДЕС Ред. 2
Беларусь	2019	25 779 домашних хозяйств 44 693 респондента	15-74 лет	19-я МКСТ МКС3-93 МСКП-08 КДЕС Ред. 2
Грузия	2019	25 344 домашних хозяйства 61 386 респондентов	15 лет и старше	13-й МКСТ МКС3-93 МСКП-08 КДЕС Ред. 2
Молдова	2019	30 480 респондентов	15 лет и старше	19-я МКСТ МКС3-93 МСКП-08 КДЕС Ред. 2
Украина	2019	277,212	15 лет и старше	19-я МКСТ МКС3-93 МСКП-88 КДЕС Ред. 2

Примечания: в приведенной выше таблице указан год предоставления данных. В некоторых случаях страны провели более поздние обследования рабочей силы (например, Грузия провела одно из них в 2020 году, и данные будут опубликованы в мае 2021 года). КДЕС Ред.2 - это статистическая классификация видов экономической деятельности в Европейском сообществе.

Источники: Армения: сайт Армстат, последние микроданные опубликованы за 2019 год по ссылке <https://www.armstat.am/en/?nid=212>; Беларусь: Специальный стандарт распространения данных МВФ (<https://dsbb.imf.org/sdds/dqaf-base/country/BLR/category/EMP00>) и Национальный статистический комитет Республики Беларусь: перечень классификаторов, используемых органами государственной статистики (<https://www.belstat.gov.by/klassifikatory/perechen-klassifikatorov-ispolzuetuyh-organizatsiy-gosudarstvennoi-statistiki/>); Грузия: Национальное статистическое управление Грузии; Молдова: Каталог публикаций МОТ (<https://www.ilo.org/surveyLib/index.php/catalog/3126>) и НБС Республики Молдова. 2019. Рабочая сила в Молдове: Занятость и безработица. https://statistica.gov.md/obshchedostupnyie/fayly/publikatsii_elektronika/forta_de_munca/afm_2019_rom.pdf; Украина: Каталог обследований МОТ (<https://www.ilo.org/surveyLib/index.php/katalog/3228>) и Государственной службы статистики Украины. 2020. Рабочая сила Украины 2019. http://ukrstat.gov.ua/druk/publicat/kat_e/2020/08/Zb_rs_e_2019.pdf

(16) Выводы из начального отчета STEP и обновленная информация национального статистического управления.

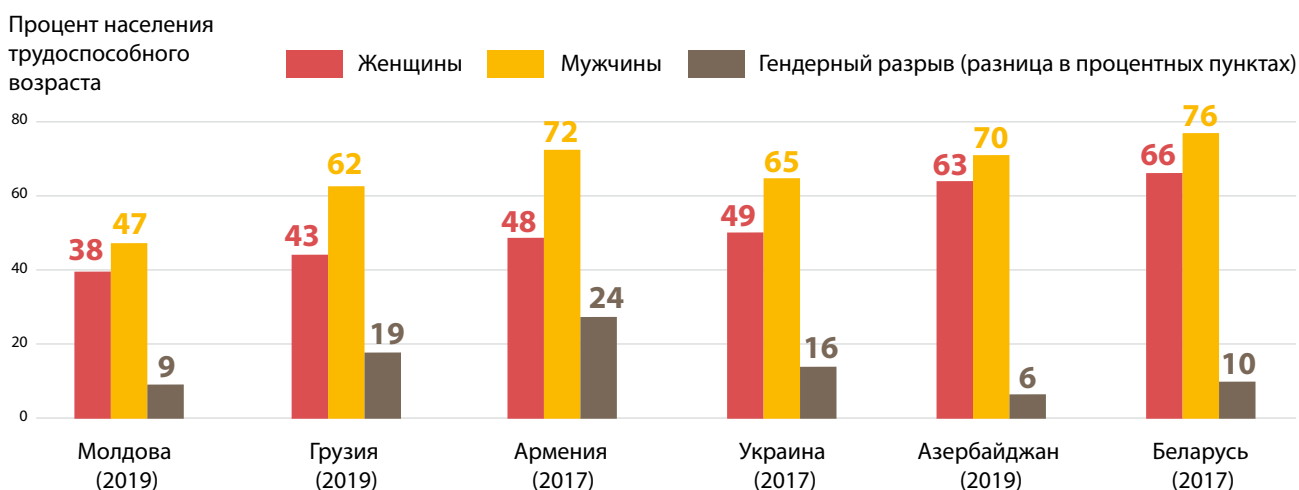


3.2 Женщины реже, чем мужчины, трудоустраиваются или ищут работу

Гендерные различия в участии в рабочей силе являются почти повсеместными, при этом доля женщин, занятых на оплачиваемой работе, ниже, чем мужчин. Гендерные различия в участии в рабочей силе существуют во всех странах Восточного партнерства, во всех странах Европейского союза и в каждом регионе по всему миру.

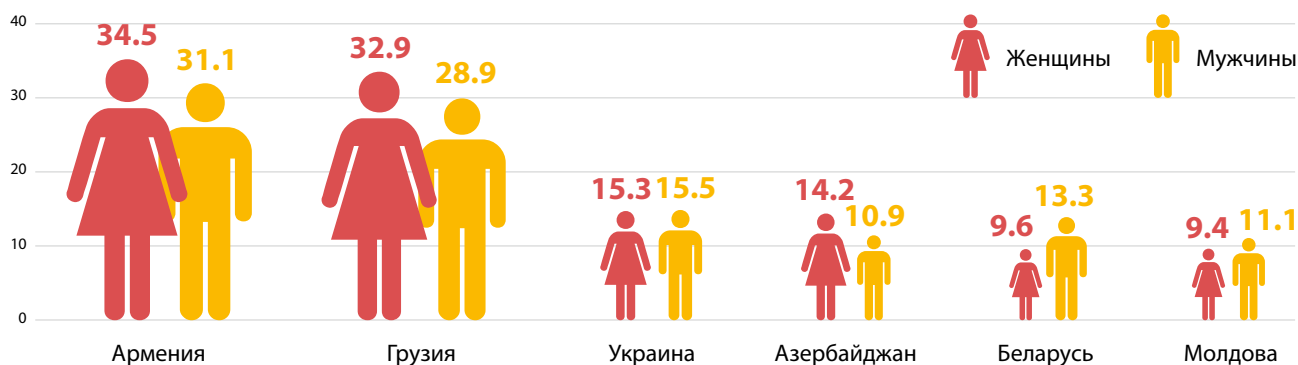
Участие в рабочей силе в шести странах Восточного партнерства колеблется от чуть более трети женщин (38%) и менее половины мужчин (47%) в Молдове до 66% женщин и 76% мужчин в Беларуси. Гендерный разрыв (мужчины-женщины) является самым высоким в Армении и Грузии с разницей в 24 и 19 процентных пунктов соответственно. В Азербайджане самый низкий гендерный разрыв - 6 процентных пунктов, при этом 63% женщин и 70% мужчин участвуют в рабочей силе. Гендерные различия не сильно изменились за последние двадцать лет. В 2000 году разрыв в Грузии составлял 18 процентных пунктов на основе старых статистических стандартов занятости, а в 2019 году он был аналогичным на уровне 19 процентных пунктов на основе новых стандартов.

РИСУНОК 3: КОЭФФИЦИЕНТ УЧАСТИЯ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ГЕНДЕРНОМУ РАЗРЫВУ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2019 ГОД



Источник: Данные, предоставленные национальными статистическими управлениями.

РИСУНОК 4: УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ В ВОЗРАСТЕ 15-24 ЛЕТ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, ЗА ПОСЛЕДНИЙ ГОД



Источник: База данных Евростата https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/ENPE_LFSA_URGAN_custom_1193472/default/table?lang=en

3.3 Какие виды занятости у женщин и мужчин?

Каждый занятый человек имеет определенный статус в сфере занятости. Основываясь на все еще широко используемом статусе в классификации занятости (МКСЗ-93),¹⁷ человек может быть занят в качестве:

- **Сотрудника** – работники на оплачиваемых рабочих местах со стабильными контрактами на постоянной основе
- **Работодателя** – самозанятые работники, которые нанимают одного или нескольких человек для работы на них
- **Работника за свой счет** – самозанятые работники, могут вести дело совместно с одним или несколькими партнерами, не нанимая сотрудников на постоянной основе
- **Содействующего семейного работника** – работники, которые самостоятельно заняты в ориентированном на рынок бизнесе, управляемом членом семьи или домохозяйства, но не в той степени, чтобы считаться партнерами
- **Члена производственных кооперативов** – работники, самостоятельно занятые в кооперативе, в котором каждый член принимает участие наравне с другими членами.¹⁸

Гендерная статистика о доле занятого населения, которое является самозанятыми работниками и семейными работниками, имеет важное значение для директивных органов, поскольку эти виды рабочих мест более подвержены потере. В совокупности эти категории составляют население с уязвимой занятостью. Работодатели также являются интересной категорией для изучения с гендерной точки зрения. Хотя они также работают на себя, тот факт, что у них есть наемные сотрудники, говорит о том, что их бизнес хорошо налажен.

Статус занятых значительно отличается между странами Восточного партнерства (данные по Азербайджану отсутствуют). В Грузии самая высокая доля занятых в уязвимом секторе занятости, причем показатели у женщин и мужчин одинаковы. Что касается женщин, то 20,1 процента из них работают за свой счет, а 25,1 процента — семейными работниками. Среди занятых мужчин 38,7% являются самозанятыми работниками и 11,3% — семейными работниками. На другом конце шкалы Беларусь, которая практически никого не относит к этим категориям — только 2,1% женщин работают за свой счет и 4,6% мужчин. По данным из Беларуси, семейных работников нет.

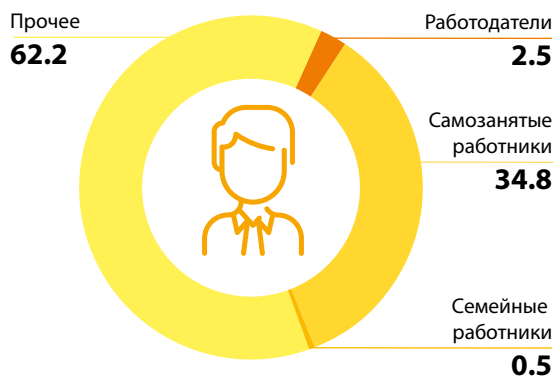
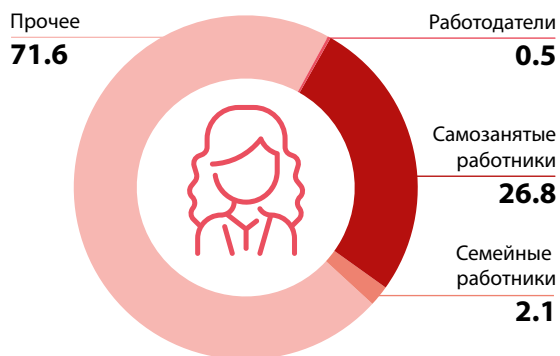
Работодатели, как правило, составляют небольшую долю занятых, и это имеет место во всех странах Восточного партнерства. Эта доля наиболее высока в Азербайджане, где 8,5% занятых женщин и 15,9% занятых мужчин являются работодателями.

(17) МКСЗ-93 был обновлен Международной классификацией статуса в сфере занятости (МКСЗ-18) в 2018 году (см. <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/classification-status-at-work/>), но МКСЗ-93 являлся стандартом, используемым во всех странах Восточного партнерства, на момент подготовки этих данных.

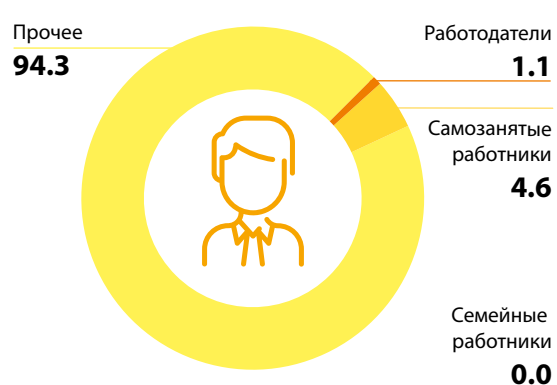
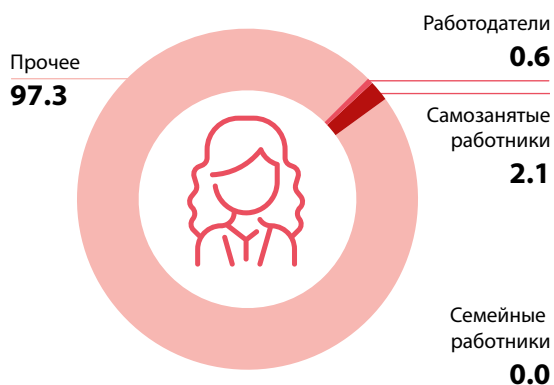
(18) МОТ, 1993 год. Резолюция, касающаяся Международной классификации статуса в сфере занятости (ICSE), принятая Пятнадцатой Международной конференцией статистиков труда (январь 1993 года). http://www.ilo.ch/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087562.pdf

РИСУНОК 5: ДОЛЯ ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ РАБОТОДАТЕЛЯМИ, САМОЗАНЯТЫМИ РАБОТНИКАМИ ИЛИ СЕМЕЙНЫМИ РАБОТНИКАМИ (%), СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2019 ГОД

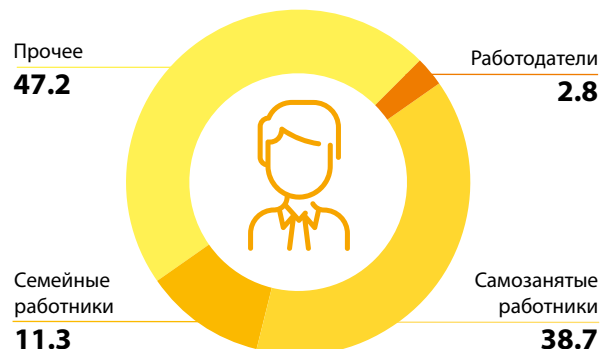
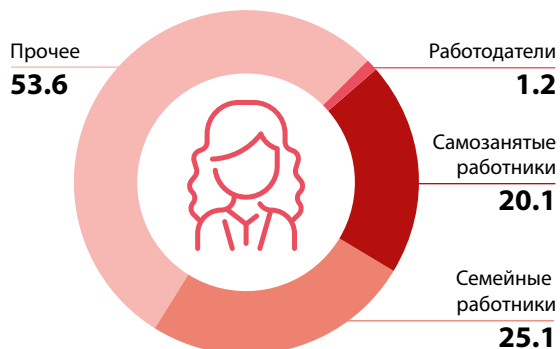
Армения 2017



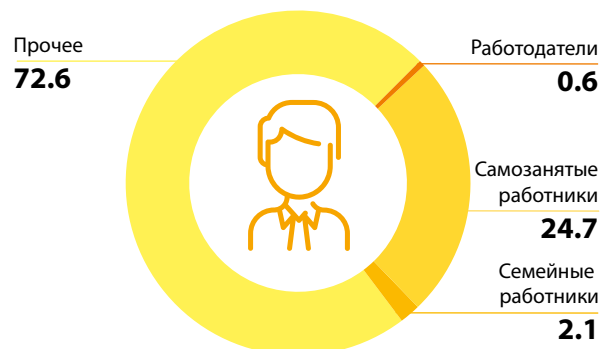
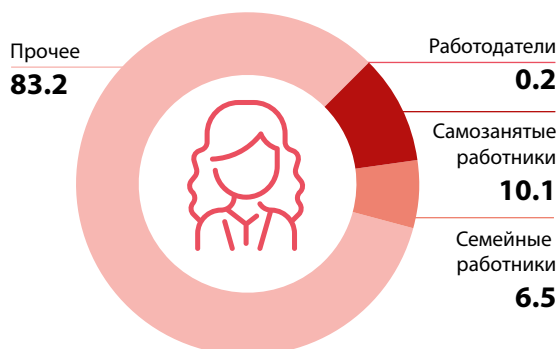
Беларусь 2017



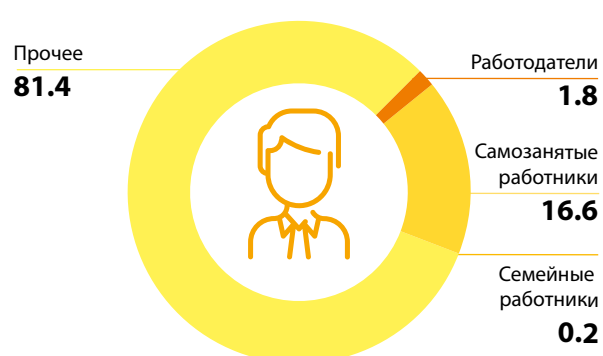
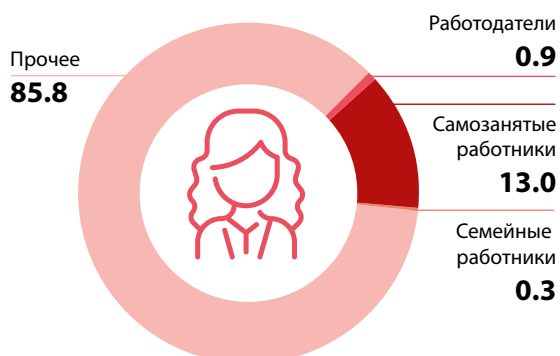
Грузия 2017



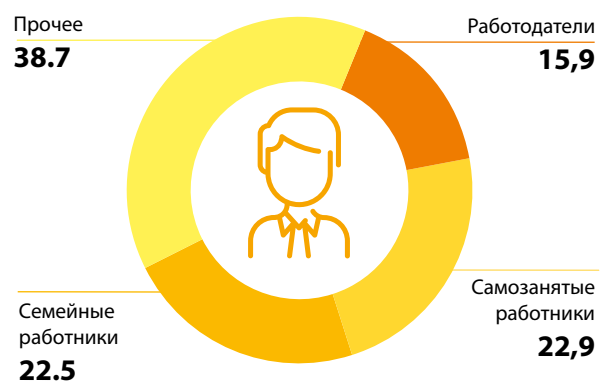
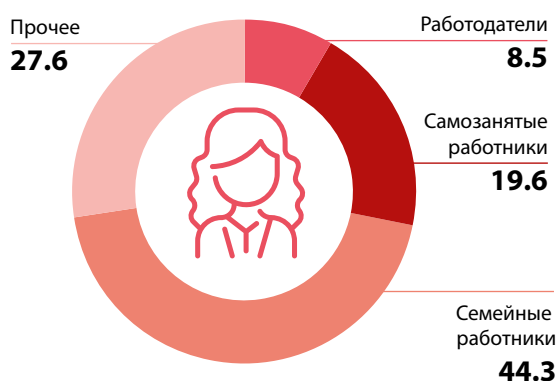
Молдова 2019



Украина 2019



Азербайджан 2019



Источник: Данные, предоставленные национальными статистическими управлениями.

Статистика труда дает самые разные точки зрения на занятое население. Статус в сфере занятости, как указано выше, – это одна точка зрения, другая – сектор, в котором работают люди, и виды работ (или профессий), которые они выполняют. Национальные системы группируют рабочие места по сферам деятельности на основе Международной стандартной классификации всех видов экономической деятельности. Рабочие места в любой экономике можно разделить на три взаимоисключающих сектора:

1. Сельское хозяйство – сельское хозяйство, лесное хозяйство и рыболовство

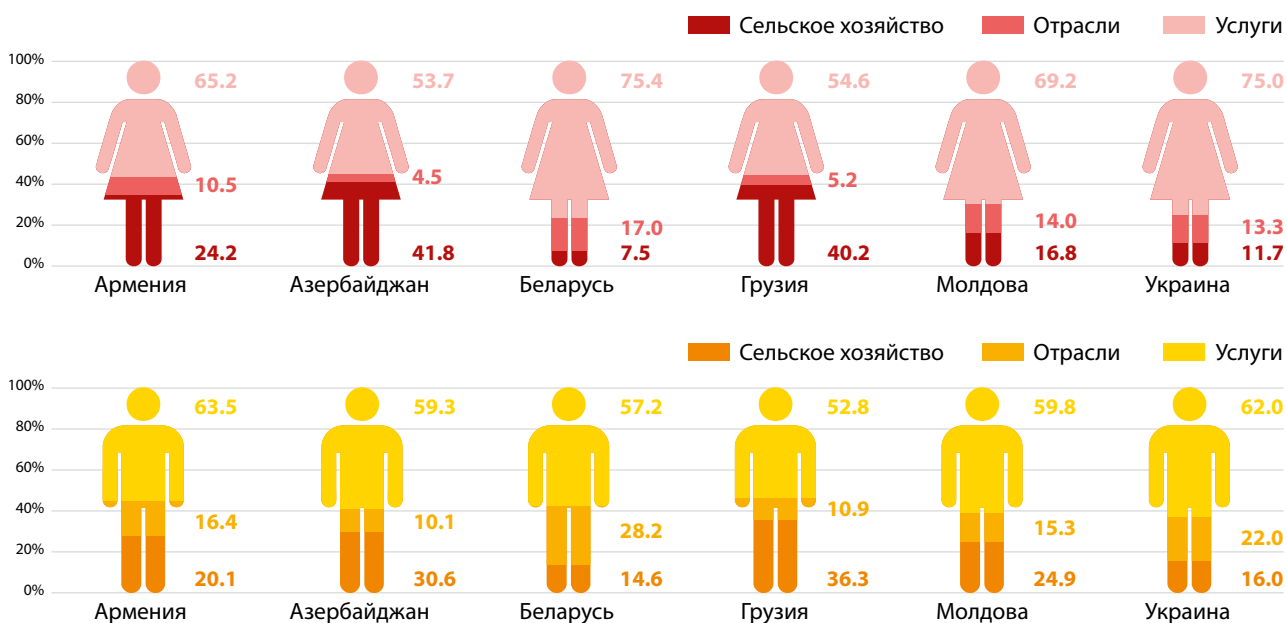
2. Промышленность – добыча полезных ископаемых, обрабатывающая промышленность, коммунальное (электро-, газо- и водоснабжение) снабжение и строительство

3. Услуги – включают оптовую и розничную торговлю, транспорт и хранение, услуги по размещению и питанию, информацию и связь, финансы и страхование, недвижимость, профессиональную, научную и техническую деятельность, административные и вспомогательные услуги, государственное управление и оборону.¹⁹

То, как распределяются рабочие места в этих отраслях, чем они отличаются между женщинами и мужчинами и как они меняются с течением времени, является важной информацией для политиков и лиц, принимающих решения. К какому сектору относится работа, зависит не от типа работы, а скорее от характеристик экономической единицы, в которой работает человек (например, медсестра, работающая на шахте, будет классифицирована как занятая в горнодобывающем секторе).

По мере развития экономики структура экономической деятельности имеет тенденцию смещаться от сельского хозяйства и трудоемких видов деятельности к промышленности, а затем к сектору услуг. Гендерная статистика помогает выявить более широкую представленность женщин и мужчин в определенных секторах. Женщины могут стремиться к более низкооплачиваемой работе в сельском хозяйстве и секторе услуг, а мужчины могут доминировать на должностях в промышленном секторе.²⁰ Это действительно то, что показывают данные (рисунок 6). Во всех странах, за исключением Азербайджана, в секторе услуг относительно больше женщин, чем мужчин. В Армении, Азербайджане и Грузии доля женщин в сельском хозяйстве значительно выше, чем среди мужчин. Промышленный сектор – обычно включающий горнодобывающую промышленность, обрабатывающую промышленность и строительство – является сектором, в котором доминируют мужчины во всех странах Восточного партнерства. Почти треть мужчин (28,2%) в Беларуси занята в промышленном секторе, даже если эта цифра не включает строительство, как в случае с национальной классификацией Беларуси. Для сравнения, только 7,5% занятых белорусских женщин заняты в сельском хозяйстве.

РИСУНОК 6: ДОЛЯ (%) ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ В КАЖДОМ СЕКТОРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2019 ГОД



Примечания: Данные по Армении относятся к 2017 году; Беларусь: Данные относятся к национальной классификации; Грузия: Данные не охватывают Абхазию и Цхинвальский регион; Молдова: Данные не охватывают территорию Приднестровья и муниципия Бендеры.

Источник: База данных Статистического отдела ЕЭК ООН, Занятость по странам, полу, измерениям, годам и секторам деятельности; обновленные данные, предоставленные Государственным статистическим комитетом Азербайджанской Республики, Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, Молдовы и Государственной службой статистики Украины.

(19) МОТ. Международная стандартная классификация всех видов экономической деятельности (МСОК), ред.4. <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/classification-economic-activities/>

(20) МОТ. Описание показателя: Занятость по видам экономической деятельности. <https://ilostat.ilo.org/resources/concepts-and-definitions/description-employment-by-economic-activity/>

Люди часто разделяются на определенные профессии из-за социальных норм, касающихся того, какой тип работы подходит женщинам и мужчинам. Частью достижения гендерного равенства является обеспечение того, чтобы возможности трудоустройства не ограничивались по признаку пола. Это часто предполагает усилия по преодолению стереотипов и побуждению женщин и мужчин выполнять роли, основанные на их интересах и навыках, а не на гендерных нормах. Примером может служить стремление привлечь больше женщин на работу, связанную с наукой, технологиями, инженерией и математикой (STEM). Признав гендерные различия в этих относительно высокооплачиваемых областях знаний, многие страны проводят кампании и программы, направленные на то, чтобы побудить большее число женщин учиться и работать в областях STEM.

Люди подразделяются на десять широких профессиональных групп на основе национальных классификаций, которые соответствуют Международной стандартной классификации профессий (МСКП)²¹. В 1988 году было выпущено две версии МСКП (МСКП-88), они были пересмотрены в 2008 году (МСКП-08).

Распределение занятого населения по профессиям показано для каждой страны программы STEP в таблице 4. Цифры, выделенные жирным шрифтом, указывают, в какой профессиональной группе наблюдается наибольшая доля занятых. В Азербайджане и Грузии как женщины, так и мужчины сосредоточены на квалифицированных работах в сельском хозяйстве, лесном хозяйстве и рыболовстве. Эти данные основаны на определении занятости 13-й МКСТ, которое включает людей, производящих товары для собственного потребления (например, через ведение натурального хозяйства). Когда будет принято новое и более узкое определение, распределение профессий, вероятно, изменится, чтобы отразить профессии людей, работающих за зарплату или прибыль.

ТАБЛИЦА 4: РАСПРЕДЕЛЕНИЕ (%) ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ГРУППАМ И ПОЛУ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2019 ГОД

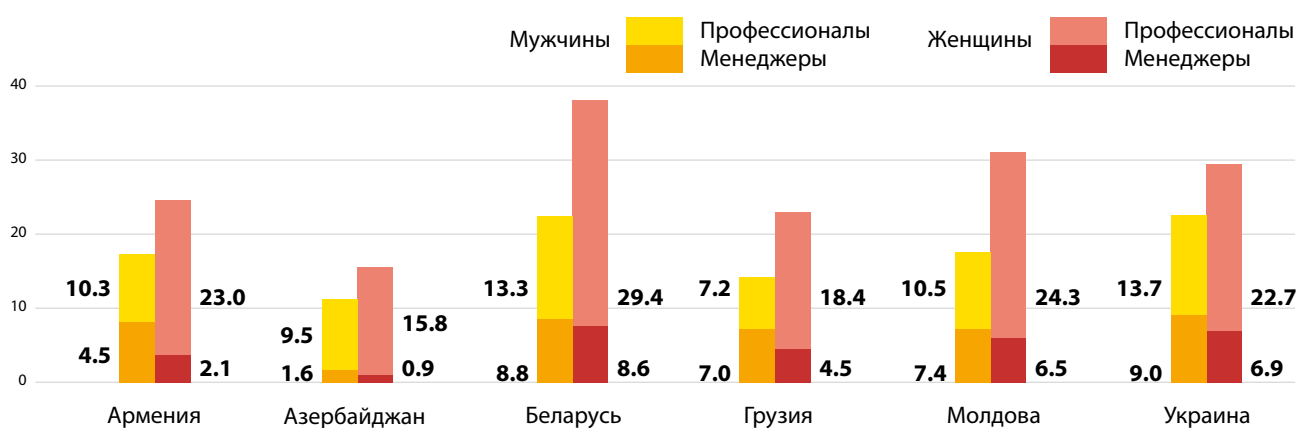
	Армения		Азербайджан		Беларусь		Грузия		Молдова		Украина	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
Менеджеры	4.5	2.1	1.6	0.9	9.0	8.6	7.0	4.5	7.4	6.5	9.0	6.9
Профессионалы	11.8	23.3	9.5	15.8	13.6	29.4	7.3	18.4	10.5	24.3	13.7	22.7
Технические специалисты и младшие специалисты	6.3	12.7	8.1	10.7	5.9	15.3	6.9	8.5	5.4	8.7	7.8	15.7
Работники материально-технической поддержки	1.8	4.9	2.0	7.5	1.4	5.4	3.3	6.5	1.8	4.2	1.1	5.4
Работники сферы обслуживания и продаж	15.4	18.6	10.7	14.1	8.3	21.8	8.8	13.4	8.1	20.5	10.5	23.2
Квалифицированные работники сельского, лесного и рыбного хозяйства	18.2	22.3	32.1	28.1	3.0	3.2	35.2	39.8	14.9	12.3	1.1	0.9
Ремесленники и связанные профессии	16.9	6.2	10.7	3.5	27.2	5.5	13.8	2.4	21.4	8.9	20.2	4.0
Операторы и монтажники установок и станков	12.0	0.6	11.8	1.6	24.0	2.6	10.3	0.4	15.5	1.6	17.9	3.7
Неквалифицированный труд	13.2	9.4	13.2	17.8	7.6	8.2	7.4	6.1	14.7	12.9	18.7	17.5
Вооруженные силы	n.a.	n.a.	0.3	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
Итого	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Примечания: «-» = данные недоступны; М = мужчина; Ж = женщина. Цифры, выделенные жирным шрифтом, указывают, в какой профессиональной группе наблюдается наибольшая доля занятых. Азербайджан: Данные, собранные в соответствии с МСКП-08; Грузия: Данные не охватывают Абхазию и Цхинвальский регион; Молдова: Данные исключают территорию Приднестровья и муниципалитет Бендеры; Украина: данные исключают зоны I и II, загрязненные радиацией из Чернобыля. Источник: База данных Статистического отдела ЕЭК ООН, Занятость по странам, полу, роду занятий, Измерениям и годам; обновленные данные, предоставленные Государственным статистическим комитетом Азербайджанской Республики, Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, Национальным статистическим управлением Грузии, Национальным бюро статистики Молдовы и Государственной службой статистики Украины.

(21) МОТ. Международная стандартная классификация профессий (МСКП). <https://ilostat ilo.org/resources/concepts-and-definitions/classification-occupation/>

Доля женщин в руководстве является ключевым гендерным показателем, который рассматривается в следующей главе. В таблице 4 приводится другой показатель, представляющий собой долю работающих женщин в профессиональной группе менеджеров (среди всех работающих женщин) по сравнению с долей работающих мужчин, являющихся руководителями. Большая доля мужчин являются менеджерами, чем женщин. В сочетании с профессиональными профессиями более высокий процент женщин относится к этим высшим категориям высококвалифицированных профессий. Самые высокие показатели в Беларуси, где 8,6% женщин являются менеджерами и 29,4% — профессионалами по сравнению с 8,8% и 13,3% соответственно для мужчин. Самые низкие показатели в Азербайджане, где небольшая часть людей классифицируется как менеджеры (0,9% женщин и 1,6% мужчин).

РИСУНОК 7: ДОЛЯ (%) ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ, ЯВЛЯЮЩЕГОСЯ МЕНЕДЖЕРАМИ ИЛИ ПРОФЕССИОНАЛАМИ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2019 ГОД



Источник: База данных Статистического отдела ЕЭК ООН, Занятость по странам, полу, роду занятий, Измерениям и годам; обновленные данные, предоставленные Статистическим комитетом Республики Армения, Государственным статистическим комитетом Азербайджанской Республики, Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, Национальным статистическим управлением Грузии, Молдовы и Государственной службой статистики Украины.

3.4 Время для сокращения гендерного разрыва в оплате труда

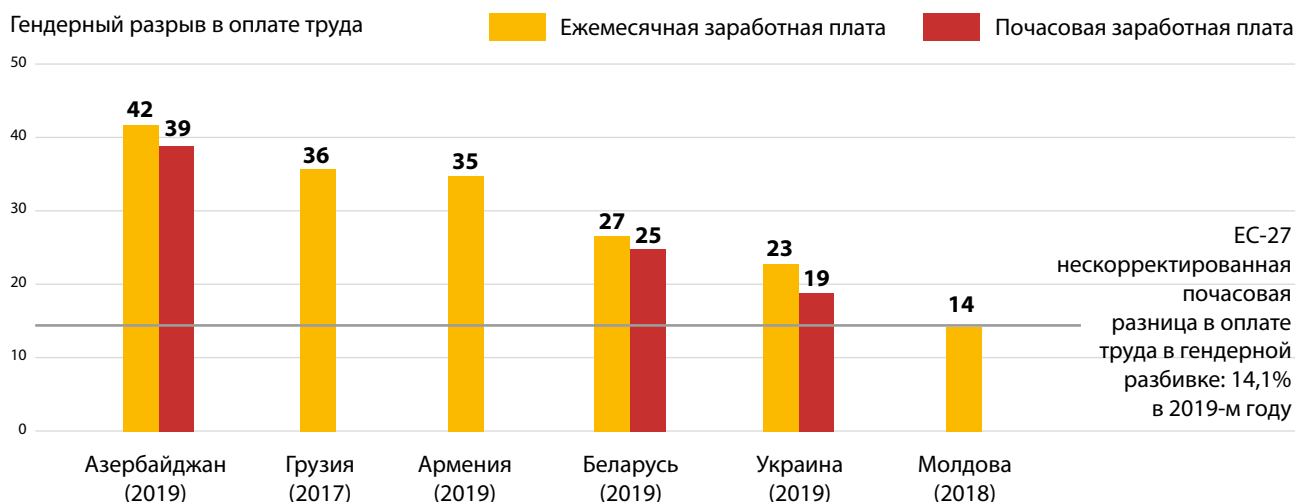
Во всем мире разрыв в оплате труда мужчин и женщин составляет 16%, что означает, что женщины зарабатывают 84% от того, что зарабатывают мужчины.²² Приоритетом для обеспечения гендерного равенства является сокращение этого разрыва. Разница в оплате труда — это разница между заработками мужчин и женщин, выраженная в процентах от заработка мужчин. Это показатель, наглядно отражающий различия и гендерные предубеждения, из-за которых мужчины имеют больший доступ к работе на полную ставку и более высокую заработную плату. Хотя законы о равной оплате за равный труд широко распространены, на практике женщины остаются на низкооплачиваемой работе и работают меньше часов, чем мужчины.

Статистические данные необходимы для выявления этого гендерного разрыва и отслеживания прогресса в его сокращении. В большинстве стран Восточного партнерства доступны две меры. Разница в месячной заработной плате полезна для определения разницы в доходах за определенный период. Разница, основанная на почасовой оплате труда, позволяет оценить, сколько платят женщинам и мужчинам независимо от того, сколько часов они работают в месяц. Разрыв, основанный на почасовой заработной плате, является показателем их положения на рынке труда и устраняет различия, основанные на случайной или неполной занятости.

В пяти из шести стран Восточного партнерства гендерный разрыв в оплате труда больше, чем в среднем по миру. Самый большой разрыв наблюдается в Азербайджане, где женщины зарабатывают на 42% меньше мужчин в пересчете на месячный заработок и на 39% в пересчете на почасовую оплату. Разрыв также высок в Грузии, где женщины получают на 36% меньше, чем мужчины, в расчете на ежемесячную заработную плату. Только в Молдове разрыв в месячных доходах меньше, чем в среднем по миру. При 14% разрыв между женщинами и мужчинами в Молдове немного меньше, чем общемировой разрыв в 16%.

(22) ООН-женщины. 2020. Памятка: Все, что вам нужно знать о том, как добиваться равной оплаты. <https://www.unwomen.org/en/news/stories/2020/9/explainer-everything-you-need-to-know-about-equal-pay>

РИСУНОК 8: ГЕНДЕРНЫЙ РАЗРЫВ В ОПЛАТЕ ТРУДА, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, ПОСЛЕДНИЙ ГОД (%)



Примечания: Гендерный разрыв в оплате труда — это разница между средним заработком мужчин и женщин по найму, показанная в процентах от среднего заработка мужчин. В базе данных гендерной статистики ЕЭК ООН представлены два показателя гендерного разрыва в оплате труда, которые отражают две различные проблемы гендерного равенства. Гендерный разрыв в оплате труда в почасовых ставках заработной платы относится к гендерному разрыву в средней почасовой заработной плате. Этот показатель призван отразить разницу между общим положением мужчин и женщин на рынке труда. Он измеряет разницу между ставками заработной платы мужчин и женщин независимо от количества отработанных часов, вида деятельности или рода занятий. Гендерный разрыв в оплате труда в месячном заработке относится к гендерному разрыву в среднем месячном заработке. Этот показатель призван отразить разницу между заработками мужчин и женщин за определенный период времени. Это отражает различия в отработанном времени и типе выполняемой работы, что приводит к гендерным различиям в экономической автономии.

Армения: данные охватывают наемных работников; Беларусь: данные относятся к декабрю каждого года, предприятия с численностью менее 100 сотрудников исключены; Грузия: данные не охватывают Абхазию и Цхинвальский регион; Молдова: Информация представлена без данных по районам, расположенным на левобережье реки Днестр и муниципию Бендеры. Данные включают подразделения с одним и более сотрудниками; Украина: данные охватывают территории, находящиеся под контролем правительства. Данные включают предприятия, учреждения и организации с 10 и более сотрудниками.

Источник: Евростат, Статистика гендерного разрыва в оплате труда https://ec.europa.eu/eurostat/databrowser/view/sdg_05_20/default/table?lang=en, База данных Статистического отдела ЕЭК ООН, Гендерный разрыв в оплате труда в разбивке по базовому периоду, Стране и году; обновленные данные, предоставленные Статистическим комитетом Республики Армения, Государственным статистическим комитетом Азербайджанской Республики, Молдовой и Государственной службой статистики Украины.

3.5 Бремя неоплачиваемой работы по дому и уходу за детьми сдерживает женщин

Одним из основных факторов, способствующих гендерному разрыву в участии в рабочей силе, является несправедливое распределение работы на дому. Там, где это возможно, данные об использовании времени убедительно свидетельствуют о том, какое тяжелое бремя неоплачиваемой работы по дому и уходу ложится на женщин.

Данные из Армении, Беларуси и Молдовы показывают серьезные пробелы в среднем количестве времени, затрачиваемого каждый день на домашнюю работу (Таблица 5). Женщины тратят 4-5 часов каждый день на приготовление пищи, мытье посуды, уборку, стирку, садоводство, покупки и уход за детьми или другими взрослыми в домашнем хозяйстве. Для сравнения, мужчины проводят менее четырех часов в день в Армении, чуть более двух часов в Беларуси и Молдове. До тех пор, пока работа по дому не будет более равномерно распределена между женщинами и мужчинами, женщинам будет трудно заниматься другими видами работы, включая работу для получения дохода.

ТАБЛИЦА 5: ВРЕМЯ, ЗАТРАЧИВАЕМОЕ НА ДОМАШНИЕ ОБЯЗАННОСТИ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ВИДУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, АРМЕНИЯ, БЕЛАРУСЬ И МОЛДОВА (В СРЕДНЕМ ЧАСЫ В ДЕНЬ)

Домашние обязанности	Армения 2008		Азербайджан 2012		Беларусь 2015		Молдова 2012	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Приготовление пищи, мытье посуды	0.07	1.75	0.04	1.61	0.32	1.75	0.39	2.01
Уборка и другое обслуживание дома	0.03	0.85	0.14	1.31	0.36	0.64	0.69	0.85
Стирка, глажка, изделия ручной работы и производство текстиля	0.00	0.72	0.04	0.64	0.02	0.33	0.04	0.46
Садоводство, строительство и ремонт	0.32	0.10	0.35	0.17	0.92	0.67	1.18	0.76
Магазины и услуги	0.13	0.20	0.20	0.17	0.25	0.43	0.31	0.34
Уход за детьми	0.12	0.72	0.07	0.23	0.20	0.62	0.17	0.62
Уход за взрослыми	0.03	0.05	0.02	0.05	n.a.	n.a.	0.01	0.03
Общее затраченное время (часов в день)	0.70	4.39	0.86	4.18	2.07	4.44	2.79	5.07
Гендерный разрыв (затраченное время между женщинами и мужчинами)	3,69 часа		3,32 часа		2,37 часа		2,28 часа	

Примечания: «-» = данные недоступны

Для Армении данные относятся к октябрю 2008 года и к населению в возрасте 15-80 лет; для Беларуси «Уход за взрослыми» был включен в «Другие виды деятельности» и здесь не показан; для Молдовы данные относятся к людям в возрасте 20-74 лет и исключают территорию Приднестровья и муниципия Бендеры.

Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН, *Время, затрачиваемое на домашнюю деятельность, в разбивке по странам, полу, видам деятельности и годам. Итоговые показатели, рассчитанные автором на основе времени, затраченного на каждое занятие.*

Эти данные получены в результате опросов об использовании времени, которые собирают информацию от отдельных лиц о том, как они проводят свое время в течение обычного дня. Существуют различные методы, используемые для сбора этих данных, от подробного дневника, который отслеживает действия с интервалом в 10 или 15 минут, до специально сформулированных вопросов, которые просят людей вспомнить, сколько времени они потратили на различные задачи в течение предыдущей недели.

В настоящее время четыре страны Восточного партнерства – Армения, Азербайджан, Беларусь и Молдова – уже провели обследование использования времени. Каждая страна следовала стандартам и методам, рекомендованным Евростатом, Организацией Объединенных Наций или обеими организациями. Все четыре опроса включали заполнение дневника использования времени в течение одного или двух полных дней – найденный метод получения качественных данных при одновременном ограничении нагрузки на респондентов. Размер выборки варьировался от 512 домохозяйств в Армении до более чем 10 500 домохозяйств в Молдове. В таблице 6 приводится краткое описание используемых методов.

ТАБЛИЦА 6: МЕТОДЫ ОБСЛЕДОВАНИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВРЕМЕНИ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ АРМЕНИЕЙ, АЗЕРБАЙДЖАНОМ, БЕЛАРУСЬЮ И МОЛДОВОЙ

Страна	Год проведения	Размер выборки	Возрастной диапазон	Используемый метод	Используемые стандарты
Армения	2008	512 домашних хозяйств	15-80 годы	Дневник использования времени, заполненный всеми членами семьи соответствующего возрастного диапазона в течение одного рабочего дня и одного выходного дня ²³	Руководящие принципы Согласованного европейского обследования бюджетов времени (СЕОБВ)
		1 342 человека			
Азербайджан	2008	3910 домашних хозяйств	16-74	Дневник использования времени, заполненный всеми членами семьи в возрастном диапазоне в течение одного рабочего дня и одного выходного дня	Руководящие принципы Согласованного европейского обследования бюджетов времени (СЕОБВ)
		9 633 человека			
	2012	4250 домашних хозяйств	16-74	Дневник использования времени, заполненный всеми членами семьи в возрастном диапазоне в течение одного рабочего дня и одного выходного дня	Руководящие принципы Согласованного европейского обследования бюджетов времени (СЕОБВ)
Беларусь	Апрель 2014-март 2015	6000 домашних хозяйств	10 лет и старше	Дневник использования времени, заполненный всеми членами семьи в возрастном диапазоне в течение одного рабочего дня и одного выходного дня ²⁴	Руководящие принципы Согласованного европейского обследования бюджетов времени (СЕОБВ)
Молдова	Июнь 2011 года-Май 2012 года	10,642	10 лет и старше	Дневник использования времени, заполняемый всеми членами семьи в возрастном диапазоне в течение одного 24-часового периода. 366 дней этого года равномерно распределились по выборке ²⁵	Руководство по подготовке данных об использовании времени: Измерение оплачиваемой и неоплачиваемой работы, ООН, Нью-Йорк, 2005 Руководство по согласованным исследованиям использования времени в Европе, Евростат, 2008

Обследования использования времени — это единственный способ получения статистических данных, необходимых для признания и оценки всех форм работы. Они являются источником для разработки показателя ЦУР 5.4.1 «Доля времени, затрачиваемого на неоплачиваемую работу по дому и уходу, в разбивке по полу, возрасту и месту жительства».²⁶ Этот показатель необходим для мониторинга прогресса в достижении ЦУР 5 по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей всех женщин и девочек.

В Европе обследования использования времени проводятся в соответствии с Согласованным европейским обследованием использования времени Европейской комиссии (СЕОБВ) — стандартным национальным обследованием, проводимым для количественной оценки того, как люди проводят свое время. Было проведено два раунда опросов: раунд 2000 года, в ходе которого опрос проводился в 15 странах, и раунд 2010 года в 18 странах, включая три страны, не входящие в ЕС (Норвегия, Сербия и Турция). Третья версия руководящих принципов Согласованных европейских обследований использования времени 2018 года была выпущена Евростатом и размещена на их веб-сайте в апреле 2019 года. Эти руководящие принципы были разработаны для оказания поддержки европейским странам в участии в третьем раунде СЕОБВ. Кроме того, европейские страны совместно с Евростатом в ближайшие годы дополнят СЕОБВ новыми инструментами и источниками для сбора данных. Евростат работает, с помощью специальной Целевой группы по инновационным инструментам и источникам для ОИВ, над разработкой дополнительных руководящих принципов такого рода начиная с 2021 года. Такие дополнительные руководящие принципы, например, о новых способах и смешанных способах сбора данных, будут добавлены в качестве приложения к руководящим принципам СЕОБВ 2018.²⁷

Результаты ОИВ 2015, проведенного в Беларуси, были обобщены в короткой публикации под названием «Как мы используем наше время» (рисунок 9).

(23) Национальная статистическая служба Республики Армения. 2009. Отчет о выборочном обследовании использования времени в Республике Армения, 2008, 1-31 октября. https://www.amstat.am/file/article/time_use_09e.pdf

(24) Национальный статистический комитет Республики Беларусь: Обследование использования времени. <https://www.belstat.gov.by/en/gosudarstvennye-statisticheskie-nablyudeniya/vyborochnye-obsledovaniya/time-use-survey/>

(25) Статистика Молдовы, 2013. Обобщение использования времени в Молдове (только на молдавском языке) https://statistica.gov.md/public/files/publicatii_electronice/Utilizarea_timpului_RM/Utilizarea_timpului_RM.pdf

(26) Статистический отдел Организации Объединенных Наций: Показатели достижения ЦУР, Хранилище метаданных, Показатель 5.4.1. <https://unstats.un.org/sdgs/metadata?Text=&Goal=5&Target=5.4>

(27) СЕОБВ - Согласованное европейское обследование бюджетов времени. Евростат: Согласованные европейские обследования бюджетов времени (СЕОБВ) – Согласованные европейские обследования использования времени (СЕОБВ) - Руководящие принципы 2018 года — Переиздание, Руководства и рекомендации по продуктам — Евростат (europa.eu)

РИСУНОК 9: ОБЛОЖКА И ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ДАННЫХ В ОДНОЙ ИЗ ПУБЛИКАЦИЙ ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ВРЕМЕНИ, БЕЛАРУСЬ



Источник: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, ЮНФПА и ЮНИСЕФ. Дата отсутствует. Как мы используем наше время. Белстат: Минск. https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-pdf/oficial_statistika/time_rus.pdf

Данные по Беларуси показывают красноречивую картину гендерных различий в использовании времени:

- Почти все (90%) женщины занимаются приготовлением пищи по сравнению только с 44% мужчин
- Домашние дела, такие как мытьё посуды, выполняли 83% женщин и 31% мужчин
- В семьях с детьми в возрасте до 10 лет женщины тратят в среднем 5 часов 43 минуты на работу по дому и уход за детьми по сравнению с мужчинами, которые тратят 2 часа 14 минут – гендерный разрыв составляет почти 3,5 часа.
- У мужчин и мальчиков больше свободного времени, чем у женщин и девочек, на всех этапах жизни, от детства до старшего возраста (рисунок 10)

Молдова провела ОИВ в 2012 году, и результаты опроса показывают гендерный разрыв в использовании времени:

- Шесть из десяти матерей тратят два часа в день на то, чтобы умыть, накормить и одеть своих детей, и только двое из десяти отцов занимаются подобными делами в течение часа в день;
- Девочки учатся на 18 минут больше, чем мальчики в день;
- Женщинам платят только за три из десяти отработанных минут, в то время как мужчинам платят за пять минут;
- Уровень занятости мужчин и женщин с ограниченными возможностями почти одинаков (10,3% и 10,9%), но мужчины работают на два часа меньше, чем женщины, в день.

Источник: Национальное бюро статистики Республики Молдова, <https://statistica.gov.md/pageview.php?l=en&id=4446&idc=350>

РИСУНОК 10: СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ, ДОСТУПНОЕ В ВЫХОДНЫЕ ДНИ, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И ШИРОКИМ ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, БЕЛАРУСЬ, 2015 Г.



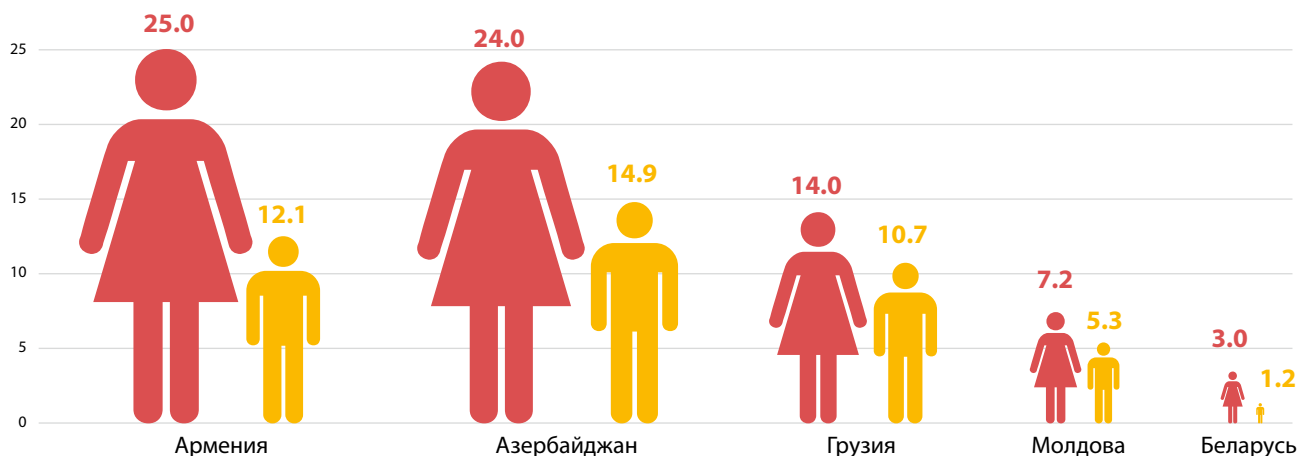
Источник: Национальный статистический комитет Республики Беларусь, ЮНФПА и ЮНИСЕФ. Дата отсутствует. Как мы используем наше время. Белстат: Минск. https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-pdf/oficial_statistika/time_eng.pdf

3.6 Женщины нуждаются в большей поддержке, чтобы заниматься оплачиваемой работой

Недопредставленность женщин на рынке труда связана с обязанностями по дому. В знак признания этого, Европейский столп социальных прав вложил средства в «Инициативу по обеспечению баланса между работой и личной жизнью». Цель состоит в том, чтобы дать возможность родителям и опекунам достичь лучшего баланса между работой и семейной жизнью и поощрять более широкое распределение этой работы между женщинами и мужчинами. Политические меры включают введение отпуска для отцов и опекунов, а также гибкие условия работы для родителей с детьми в возрасте до 8 лет.²⁸

Такие договоренности включают работу неполный рабочий день как для женщин, так и для мужчин. Данные из стран Восточного партнерства показывают, что работа неполный рабочий день популярна в Армении, где 25% женщин и 12% мужчин, работающих неполный рабочий день, а также в Азербайджане где 24% женщин и 15% мужчин работают неполный рабочий день (рисунок 11).

РИСУНОК 11: ДОЛЯ ЗАНЯТЫХ, РАБОТАЮЩИХ НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ (%), В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2019 г.



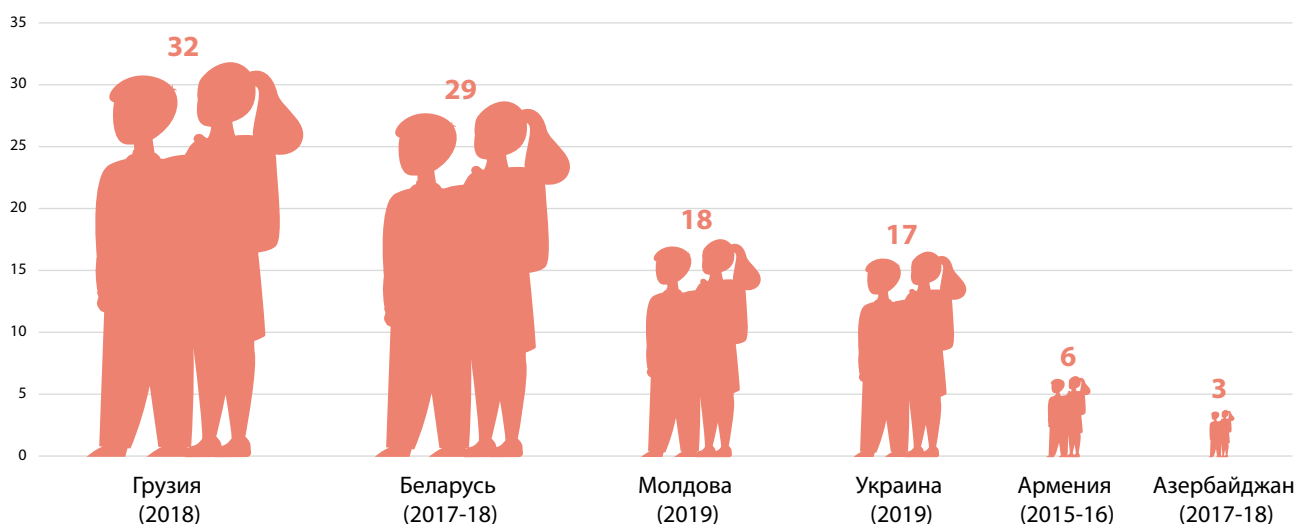
Примечания: Работник, работающий неполный рабочий день — это работающее лицо, нормальное рабочее время которого меньше, чем у сопоставимых работников, занятых полный рабочий день. В большинстве стран различие между работой неполный и полный рабочий день основано на собственных заявлениях. В некоторых странах работа определяется как неполный рабочий день, когда обычно отработанные часы ниже установленного порогового значения.

Грузия: Данные не охватывают Абхазию и Цхинвальский регион; Молдова: данные исключают территорию Приднестровья и муниципия Бендеры; Украина: данные отсутствуют. Источник: Данные, предоставленные национальными статистическими управлениями.

(28) Европейская комиссия по занятости, социальным вопросам и интеграции: равновесие между работой и личной жизнью. <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1311&langId=en>

Еще одна важная мера расширения экономических прав и возможностей женщин связана с наличием и использованием формальных услуг по уходу за детьми. Гендерный показатель Организации Объединенных Наций, входящий в минимальный набор гендерной статистики, изучает показатель охвата дошкольным образованием детей в возрасте до 3 лет (на 100 детей). Последние данные показывают, что формальный уход за детьми наиболее распространен в Грузии и Беларуси, где им охвачены около трети детей в возрасте до 3 лет (рисунок 12). Формальный уход за детьми не широко используется в Армении и Азербайджане, где охват составляет менее 10% детей. Широкие различия в использовании формального ухода за детьми в странах Восточного партнерства кажутся типичными. Например, в странах ОЭСР показатели охвата дошкольным образованием и уходом за детьми в возрасте от 0 до 2 лет сильно различаются и составляют в среднем 32% детей.²⁹

РИСУНОК 12: ПОКАЗАТЕЛЬ ЗАЧИСЛЕНИЯ ДЕТЕЙ В УЧРЕЖДЕНИЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ВОЗРАСТЕ ДО 3 ЛЕТ НА 100 ДЕТЕЙ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, ПОСЛЕДНИЕ ДОСТУПНЫЕ ДАННЫЕ



Примечания: Уход за детьми относится к официальным мероприятиям по уходу за детьми, государственным или частным, таким как групповой уход в центрах по уходу за детьми (яслях) или уход, предоставляемый зарегистрированной няней, работающей на дому и ухаживающей за двумя или более детьми. Уход за детьми относится к детям самого младшего возраста (как правило, детям в возрасте до 3 лет); дошкольные учреждения исключаются.

Грузия: Данные за декабрь охватывают только государственные организации по уходу за детьми (не частные). Данные не охватывают Абхазию и Цхинвальский регион; Молдова: данные исключают территорию Приднестровья и муниципия Бендеры; Украина: данные относятся к календарному году. За все годы данные относятся к детям в возрасте 0-2 лет.

Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН, Уход за детьми по показателям, странам и годам; обновленные данные, предоставленные Молдовой и Государственной службой статистики Украины.

Эти показатели являются одними из тех, которые доступны для выявления гендерных различий на рынке труда. Они показывают, как гендерные роли формируют способность заниматься оплачиваемой работой и что более справедливое распределение неоплачиваемой домашней работы и работы по уходу, гибкие условия труда и формальный уход за детьми будут играть определенную роль в том, будут ли женщины участвовать в рабочей силе. Для тех, кто уже работает, гендерная статистика свидетельствует о неравенстве в оплате труда, доминировании мужчин в промышленном секторе, меньшем количестве женщин, чем мужчин, в управлении и большем количестве женщин, чем мужчин, занимающих должности в сфере профессиональных услуг.

В следующем разделе более подробно рассматриваются женщины на руководящих и ответственных должностях и делается вывод о том, что они недопредставлены.

(29) ОЭСР, 2019 год. База данных ОЭСР по семьям: PF3.2: Зачисление в детские и дошкольные учреждения. https://www.oecd.org/els/soc/PF3_2_Enrolment_childcare_preschool.pdf

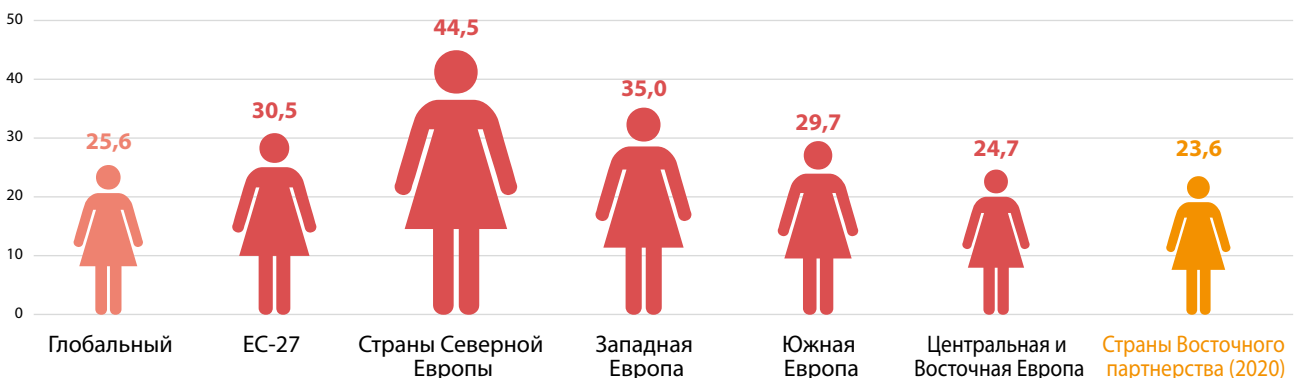
Принятие решений и влияние

В Европе и во всем мире женщины недопредставлены на руководящих должностях и в процессе принятия решений. Это начинается на самом высоком уровне – в национальных парламентах – и проявляется в частном секторе и во многих других государственных учреждениях. В этом разделе представлены некоторые из основных показателей, которые указывают на гендерные различия в этой области. Достижение более справедливой доли власти и влияния является одной из целей ЦУР в рамках Цели 5 по обеспечению гендерного равенства. Данные обычно поступают из административных источников и могут быть использованы для того, чтобы показать, как происходят изменения с течением времени.

4.1 Национальные парламенты далеко не равны в том, что касается представленности женщин

Несмотря на то, что они составляют половину населения, только четверть (25,6 процента) членов национальных парламентов во всем мире составляют женщины. Средний показатель для 27 стран Европейского союза выше, чем общемировое значение. Это среднее значение по региону в Европе скрывает различия по субрегионам со странами Северной Европы, которые намного ближе к равному представительству (на уровне 44,5%), чем страны Центральной и Восточной Европы, что на 24,7% ниже среднего показателя по миру, при этом страны Восточного партнерства немного ниже этого показателя — 23,6% (рисунок 13).

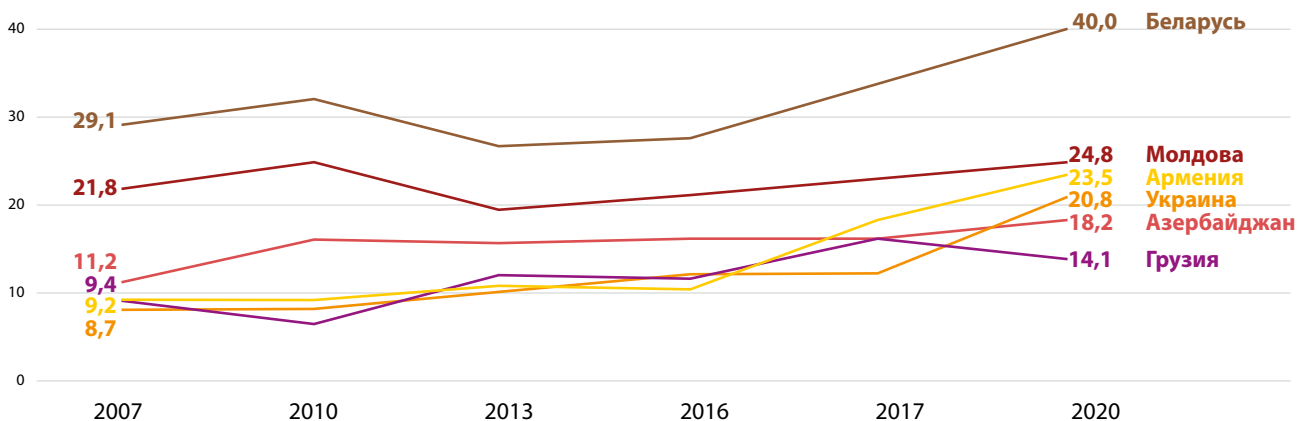
РИСУНОК 13: ДОЛЯ ЖЕНЩИН (%) В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПАРЛАМЕНТАХ (НИЖНЯЯ ПАЛАТА ИЛИ ОДНОПАЛАТНЫЕ ПАРЛАМЕНТЫ), 2021 ГОД



Источник: Межпарламентский союз. Средние глобальные и региональные показатели численности женщин в национальных парламентах, средние показатели по состоянию на 1 января 2021 года. https://data.ipu.org/women-averages?month=1&year=2021&op=Show+averages&form_build_id=form-zPpgAL5GzqYefycLvWHaCh2THDDfEwQF10uCcHzblLA&form_id=ipu_women_averages_filter_form

Данные временных рядов о доле женщин в парламенте показывают, что темпы изменений были медленными. Наибольшее увеличение представительства женщин произошло в Беларуси, где в настоящее время женщины занимают 40% мест в парламенте. Во всех других странах Восточного партнерства эта доля ниже среднемирового показателя. Изменения происходили особенно медленно в Грузии и Азербайджане, где только 14,1% и 18,2% мест занимают женщины.

РИСУНОК 14: ДОЛЯ ЖЕНЩИН (%) В НАЦИОНАЛЬНЫХ ПАРЛАМЕНТАХ В СТРАНАХ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2007-2020



Примечания: Грузия: данные не охватывают Абхазию и Цхинвальский регион; Молдова: данные исключают территорию Приднестровья и муниципалитет Бендер; Молдова: данные по состоянию на 1 января.

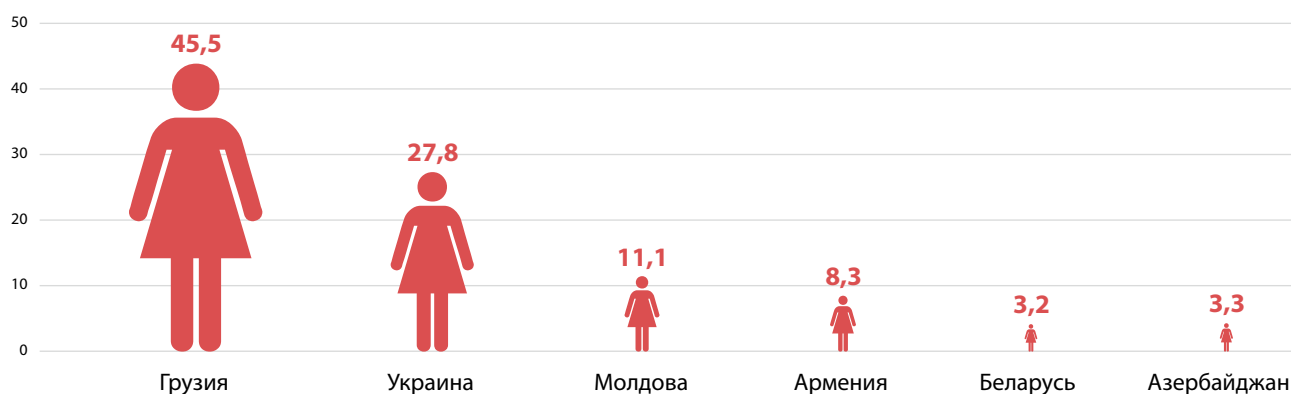
Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН, Члены национальных парламентов в разбивке по полу, измерениям, Странам и годам; обновленные данные, предоставленные Государственным статистическим комитетом Азербайджанской Республики, Молдовы и Государственной службой статистики Украины

Квоты являются одним из способов расширения участия женщин, либо обеспечивая, чтобы определенная доля кандидатов на выборах была женщинами, либо выделяя определенное количество мест в парламенте для женщин. Молдова ввела квоты избирательного законодательства в 2016 году, согласно которым не менее 40% кандидатов от каждой политической партии должны быть женщинами и не менее 40% — мужчинами.³⁰ В Армении, в законодательстве о выборах, принятом в 2011 году, также предусмотрена система квот, согласно которой не более 80% кандидатов — это мужчины или женщины (один из пяти). В 2021 году планируется увеличить этот показатель до одного из трех кандидатов, которые должны быть женщинами.³¹

4.2 Представленность женщин на руководящих и влиятельных должностях

Попадание женщин в парламент — это одно, но каков уровень их влияния, когда они там окажутся? Одним из показателей этого является процентная доля министерских должностей, занимаемых женщинами. Согласно последним имеющимся данным, за исключением Грузии, небольшую долю членов кабинета министров составляют женщины. В Грузии почти половину министерских должностей занимают женщины (45,5 процента — 5 из 11 министров кабинета министров). После них самая высокая доля приходится на парламент Украины, где 27,8% членов парламента (депутатов) с министерскими должностями составляют женщины. В парламенте Азербайджана эта доля составляет всего 3,3% (рисунок 15).

РИСУНОК 15: ДОЛЯ ЖЕНЩИН (%) НА МИНИСТЕРСКИХ ДОЛЖНОСТЯХ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2019 ГОД



Примечания: Данные по Молдове исключают территорию Приднестровья и муниципий Бендеры.
Источник: данные, предоставленные национальными статистическими управлениями.

Представленность женщин в местных органах власти является еще одним показателем ЦУР, используемым для отслеживания прогресса в достижении гендерного равенства. В странах Восточного партнерства в 2018 году доля женщин на должностях в местных органах власти колеблется от 9% в Армении до 48% в Беларуси. В местных органах власти Азербайджана 35% женщин (2018 год), в Молдове доля женщин составляет 36% (2019 год), а в Украине — 25% (2019 год). В Грузии в 2019 году женщины занимали 14,0% мест в местных органах власти.³²

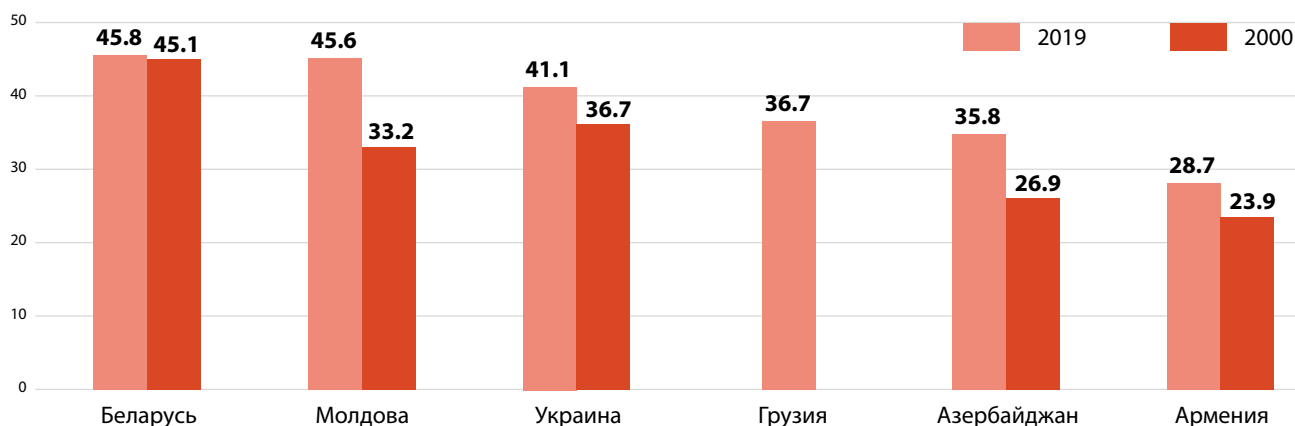
Доля женщин на руководящих должностях является еще одним показателем участия женщин в руководстве и на ответственных должностях. Женщины занимают почти равную долю руководящих должностей в Беларуси (45,8% в 2019 году по сравнению с 45,1% в 2000 году). Доля женщин самая низкая в Армении, где они занимают всего 28,7% руководящих должностей, и это не сильно изменилось за почти 20 лет. Наибольшее улучшение за этот период произошло в Грузии, где доля женщин возросла с 19,0% в 2000 году до 36,7% в 2019 году. Несмотря на улучшение, Грузия занимает третье место по доле женщин на руководящих должностях среди стран Восточного партнерства (рисунок 16).

(30) МПС. База данных гендерных квот: Молдова. <https://www.idea.int/data-tools/data/gender-quotas/country-view/202/35>

(31) МПС. База данных гендерных квот: Армения. <https://www.idea.int/data-tools/data/gender-quotas/country-view/48/35>

(32) База данных Статистического отдела ЕЭК ООН, Места в местных органах власти с разбивкой по полу, измерениям, странам и годам и обновленные данные Национального статистического управления Грузии.

РИСУНОК 16: ДОЛЯ ЖЕНЩИН (%) НА РУКОВОДЯЩИХ ДОЛЖНОСТЯХ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2000 ГОД ПО СРАВНЕНИЮ С 2019 ГОДОМ



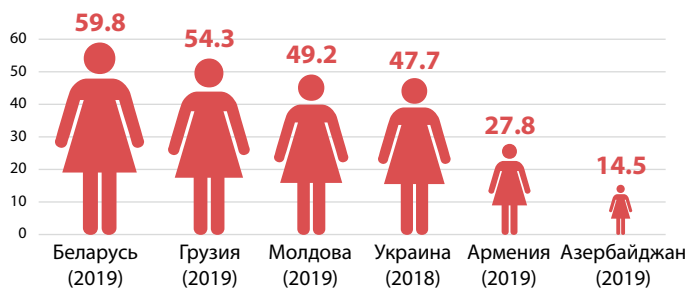
Примечания: Данные Армении за 2000 год относятся к 2001 году, а за 2019 год — к 2017 году; данные Грузии не охватывают Абхазию и Южную Осетию (Цхинвали); данные Молдовы исключают территорию Приднестровья и муниципий Бендеры; Данные Украины за 2019 год относятся к 2017 году и данные не охватывают зону радиоактивного загрязнения в результате Чернобыльской катастрофы.

Источник: База данных гендерной статистики ЕЭК ООН, Занятость по роду занятий, полу, измерению, стране и году; обновленные данные, предоставленные Государственным статистическим комитетом Азербайджанской Республики, Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь, Национальным статистическим управлением Грузии, Молдовы и Государственной службой статистики Украины.

В других сферах власти и влияния представленность женщин различна. Данные о процентной доле женщин-судей показывают, что женщины занимают более половины этих должностей в Беларуси (59,8 процента) и в Грузии (54,3 процента), а в Молдове и Украине эта доля составляет почти половину (рисунок 17). Только в Армении и Азербайджане доля женщин на этих должностях, связанных с принятием решений, невелика.

Данные о членах правления центрального банка говорят о другом (рис. 18). Женщины не занимают ни одной из этих должностей в Грузии, Молдове и Армении. В Беларуси женщины составляют 22,2% членов правления центрального банка, а в Украине они занимают 16,7% этих должностей. Данные по Азербайджану отсутствуют.

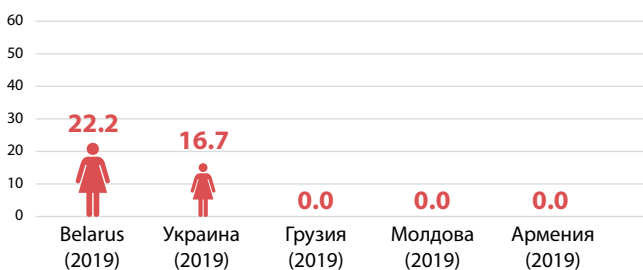
РИСУНОК 17: ПРОЦЕНТНАЯ ДОЛЯ СУДЕЙ-ЖЕНЩИН, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА (%)



Примечания: Данные Грузии не охватывают Абхазию и Цхинвальский регион; данные Молдовы исключают территорию Приднестровья и муниципия Бендеры.

Источник: данные, предоставленные национальными статистическими управлениями.

РИСУНОК 18: ПРОЦЕНТНАЯ ДОЛЯ ЖЕНЩИН СРЕДИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ ЦЕНТРАЛЬНОГО БАНКА, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА (%)



Примечания: Данные по Азербайджану отсутствуют; данные по Грузии не охватывают Абхазию и Цхинвальский регион; данные по Молдове исключают территорию Приднестровья и муниципия Бендеры.

Источник: данные, предоставленные национальными статистическими управлениями.

Региональные проблемы и перспективы

Хорошо функционирующая система гендерной статистики требует ресурсов и механизмов для координации и диалога между пользователями и производителями. Эта благоприятная среда имеет важное значение. Это включает политическую волю к действиям, основанную на данных, для достижения гендерного равенства, а также к политике и процессам, которые требуют подготовки и использования дезагрегированных по признаку пола, и связанных с полом, данных. Партнерские отношения в рамках национальной статистической системы и со средствами массовой информации, частным сектором, научными кругами, научно-исследовательскими институтами и организациями гражданского общества также имеют ключевое значение.

При наличии благоприятных условий необходима работа по подготовке гендерных данных, например, путем корректировки административных форм и записей, вопросников обследований и переписей населения и жилищного фонда, с тем чтобы они собирали соответствующие данные, анализировали их и предоставляли в распоряжение директивных органов и лиц, принимающих решения. Для таких специализированных тем, как насилие в отношении женщин и использование времени, необходимы специальные обследования. После сбора, данные необходимо проанализировать с гендерной точки зрения и сделать доступными с помощью отчетов, баз данных и других статистических продуктов, которые облегчают доступ к данным, их интерпретацию

5.1 Достижения и пробелы в странах Восточного партнерства

Все страны Восточного партнерства работают над гендерной статистикой. В конце 2020 года был распространен онлайн-вопросник для сбора информации через национальных координаторов программы STEP о текущей практике, достижениях и пробелах в их национальной системе гендерной статистики. В сочетании с тщательным обзором веб-сайтов НСУ для проверки имеющихся видов гендерных данных и продуктов, это позволило получить обзор достижений и пробелов в укреплении национальных систем гендерной статистики.

Правовые положения в области гендерной статистики

Законы и нормативные акты, требующие подготовки и использования дезагрегированных по признаку пола, и связанных с полом, данных, предоставляют национальной статистической системе мандат на работу в области гендерной статистики. Правовые положения в отношении гендерных данных значительно различаются между странами Восточного партнерства: от отсутствия четких правовых положений (Армения, Азербайджан, Украина) до включения гендерной статистики во всеобъемлющий закон об официальной статистике (Беларусь), до четких положений в национальных законах о гендерном равенстве или нормативных актах, которые требуют, чтобы производство было дезагрегировано по признаку пола и/или учитывало гендерные аспекты (Грузия, Молдова).

ЧЕТКИЕ ПРАВОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ В МОЛДОВЕ

В соответствии с Законом № 5/2006 об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин в специальной статье (статья 22), посвященной гендерной статистике, говорится:

- (1) Национальное бюро статистики собирает, обрабатывает и обобщает статистическую информацию в разбивке по полу.
- (2) Органы центрального и местного публичного управления, партии, другие общественно-политические организации, юридические и физические лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность, представляют Национальному статистическому бюро необходимую информацию в разбивке по полу.

Источник: Молдова: Закон № 5-XVI 2006 года об обеспечении равных возможностей для женщин и мужчин [Республика Молдова], 9 февраля 2006 года, доступен по адресу: <https://www.refworld.org/docid/4c3d88b42.html> [ссылка от 23 марта 2021 года]

Институциональные механизмы

Страны Восточного партнерства используют ряд институциональных механизмов для дальнейшей работы в области гендерной статистики. В Азербайджане и Украине есть специальное подразделение, занимающееся гендерной статистикой. В НСУ Армении и Беларуси есть один сотрудник, работающий координатором/представляющий отдел гендерной статистики. В Грузии Отдел социальной инфраструктуры Национального статистического управления Грузии отвечает за гендерную статистику.

Координационные центры по гендерным вопросам в различных министерствах/ведомствах могут использоваться для поддержки работы по гендерной статистике в рамках национальной статистической системы и использования полученной информации при разработке политики и принятии решений. В Беларуси, Молдове и Украине такие координационные центры существуют во всех государственных министерствах. У них также есть рабочие группы по гендерной статистике, консультативные группы или другая постоянная группа. Таких механизмов нет в Армении, Азербайджане и Грузии. Однако в Грузии действуют неофициальные и специальные механизмы.

Гендерная статистика охватывает все области статистики и разработки политики, и существует множество учреждений, занимающихся сбором, анализом и использованием гендерных данных. Механизмы координации имеют жизненно важное значение для обеспечения согласованного подхода и объединения ресурсов в поддержку более эффективной системы подготовки и использования гендерной статистики. Ни в одной из стран Восточного партнерства нет национального механизма только для координации работы в области гендерной статистики, хотя в Беларуси и Молдове эту роль играет всеобъемлющий национальный механизм координации статистики.

Все страны, за исключением Армении, сообщили о наличии механизма содействия диалогу между производителями и пользователями гендерной статистики. Частота и эффективность этих механизмов неясны, и обмен опытом между странами Восточного партнерства в этом и других вопросах координации может принести пользу. Это может стать хорошей темой для будущих региональных семинаров или совещаний по гендерной статистике.

Хорошая система гендерной статистики требует, чтобы Национальный статистический институт тесно сотрудничал с национальным ведущим агентством по вопросам гендерного равенства и с другими министерствами, занимающимися подготовкой данных, такими как здравоохранение, образование, иммиграция и т.д. Национальные координационные органы по статистике также могут обеспечить способ координации работы в области гендерной статистики, чтобы она была эффективной, а полученные данные были согласованными и сопоставимыми.

Во всех странах Восточного партнерства НСУ собирают материалы от других учреждений, производят статистические результаты/продукты и организуют консультации с производителями и пользователями. За исключением Украины, НСУ обеспечивают руководство или обучение по гендерной статистике. Другие государственные министерства и ведомства производят результаты/продукты гендерной статистики во всех странах, кроме Азербайджана. В Армении и Молдове отраслевые министерства, помимо НСУ, также собирают материалы других ведомств и предоставляют рекомендации/обучение по гендерной статистике.

Национальные механизмы по улучшению положения женщин или обеспечению гендерного равенства активно занимаются сбором данных в Армении, Беларуси, Грузии и Молдове. Они также проводят обучение и содействуют диалогу между пользователями и производителями в некоторых странах. Национальные координационные органы по статистике наиболее активно поддерживают консультации между производителями и пользователями, оказывая такую поддержку во всех странах. Они являются важным механизмом для гендерной статистики в Беларуси, сбора материалов от других учреждений, обеспечения профессиональной подготовки и подготовки статистических материалов.

ТАБЛИЦА 7: УЧРЕЖДЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКОЙ НА НАЦИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2020 ГОД

	Обобщает материалы, полученные от других учреждений	Обеспечивает руководство/ обучение	Производит статистические результаты/продукты	Организует консультации между производителями и пользователями
Национальное статистическое учреждение	AM, AZ, BY, GE, MD, UA	AM, AZ, BY, GE, MD	AM, AZ, BY, GE, MD, UA	AM, AZ, BY, GE, MD, UA
Национальный координационный орган по статистике	BY, GE	BY, GE	BY, GE	AM, AZ, BY, GE, MD, UA
Национальный механизм для улучшения положения женщин или гендерного равенства	AM, BY, GE, MD	AM, BY		AM, AZ, GE, UA
Другие министерства или правительственные ведомства	AM, MD	AM, MD, UA	AM, BY, GE, MD, UA	AM, AZ

Примечания: AM = Армения; AZ = Азербайджан; BY = Беларусь; GE = Грузия; MD = Молдова; UA = Украина.
 Источник: Первоначальный вопросник для стран для региональной публикации STEP по гендерным аспектам.



ТАБЛИЦА 8: ДОСТУПНОСТЬ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ МЕХАНИЗМОВ, БЮДЖЕТА И ПРОДУКТОВ, СВЯЗАННЫХ С ГЕНДЕРНОЙ СТАТИСТИКОЙ, СТРАНЫ ВОСТОЧНОГО ПАРТНЕРСТВА, 2020 ГОД

		AM	AZ	BY	GE	MD	UA
Институци- ональные механизмы	Единый координатор/отдел гендерной статистики в НСУ	X		X	X	X	
	Специализированная Группа по гендерной статистике		X				X
	Координаторы по гендерным вопросам в различных министерствах/ведомствах			X	X	X	X
	Рабочие группы по гендерной статистике, консультативные группы или другая постоянная группа			X	X	X	X
	Национальный механизм координации гендерной статистики			X ³³	X ³⁴	X ³⁵	
	Механизм диалога между производителями и пользователями гендерной статистики		X	X	X	X	X
Бюджет	Специальный бюджет для гендерной статистики						
	Регулярный бюджет						
	Некоторые финансируемые мероприятия/специальный бюджет			X	X	X	X
Продукты	Публикации для женщин и мужчин	X ³⁶	X ³⁷	X ³⁸	X ³⁹	X ⁴⁰	
	Публикации по гендерной статистике	X ⁴¹				X ^{42,43}	
	Веб-сайты/веб-страница гендерной статистики		X ⁴⁴	X ⁴⁵	X ⁴⁶	X ⁴⁷	
	Онлайновые базы данных				X ⁴⁸	X ⁴⁹	

Примечания: AM = Армения; AZ = Азербайджан; BY = Беларусь; GE = Грузия; MD = Молдова; UA = Украина.

Источник: Первоначальный вопросник для стран для региональной публикации по гендерным аспектам и веб-сайты НСУ.

(33) Национальный статистический комитет Республики Беларусь.

(34) Координация осуществляется через Геостат и Национальную стратегию развития статистики в Грузии.

(35) Национальное бюро статистики в качестве координатора национальной статистической системы.

(36) Статистический комитет Республики Армения, 2020 год. Женщины и мужчины в Армении 2020 (доступно на армянском и английском языках). <https://www.armstat.am/en/?nid=82&id=2322>

(37) Государственный комитет Азербайджанской Республики по статистике. Гендерные Показатели. <https://www.stat.gov.az/source/gender/?lang=en>

(38) Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2018 год. Женщины и мужчины в Республике Беларусь, 2018 год. https://belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/publications/statistical-publications-data-books-bulletins/public_compilation/index_9284/

(39) Геостат. 2021. «Женщины и мужчины в Грузии 2020». <https://www.geostat.ge/en/single-archive/3353>

(40) Статистика Молдовы. Женщины и мужчины в Республике Молдова. <https://statistica.gov.md/pageview.php?en&id=2199&id=263>

(41) Статистический комитет Республики Армения и Организация «ООН-женщины». 2020. Анализ гендерного разрыва в оплате труда и гендерного неравенства на рынке труда в Армении (доступно на армянском и английском языках). <https://www.armstat.am/en/?nid=82&id=2322>

(42) Статистика Молдовы. Аналитические заметки по результатам исследования "Использование времени женщинами и мужчинами в Республике Молдова" <https://statistica.gov.md/pageview.php?en&id=4446&id=350>; Статистическое управление Молдовы и др., 2014. Женщины и мужчины в сельском хозяйстве Республики Молдова. https://statistica.gov.md/public/files/Recensamint/Recensamint_agricol/Femei_barbati_agr/Femei_barbati_agric_eng.pdf и статистика Молдовы и Организации Объединенных Наций в Молдове. 2011. Насилие в отношении женщин в семье в Республике Молдова. <https://statistica.gov.md/pageview.php?en&id=5294&id=350>), Аналитическое исследование, посвященное женщинам и мужчинам в сфере ИКТ (<https://statistica.gov.md/pageview.php?ro&id=350&id=6544>), а также женщины и мужчины в сфере предпринимательства (<https://statistica.gov.md/pageview.php?ro&id=350&id=6723>), вскоре будут добавлены.

(43) Статистика Молдовы. Статистический портрет женщин и мужчин (ежегодные пресс-релизы, посвященные Международному женскому дню). <https://statistica.gov.md/newsview.php?ro&id=168&id=6934>

(44) Государственный комитет Азербайджанской Республики по статистике. Гендерные Показатели. <https://www.stat.gov.az/source/gender/?lang=en>

(45) Национальный статистический комитет Республики Беларусь. <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/makroekonomika-i-okruzhayushchaya-sreda/gendernaya-statistika-i-statistika-otdelnykh-grupp-naseleniya/gendernaya-statistika/>

(46) Геостат. Гендерная статистика. <https://www.geostat.ge/en/single-categories/115/gender-statistics>

(47) Статистика Молдовы. Гендерная статистика. <https://statistica.gov.md/category.php?en&id=264> и страница GenderPulse <https://genderpulse.md/ro>

(48) Геостат и ООН-женщины. Гендерная статистика. <http://gender.geostat.ge/gender/index.php?lang=en>

(49) Статистика Молдовы. Банк статистических данных: Гендерная статистика. <https://statbank.statistica.md/pxweb/pxweb/en/50%20Statistica%20gender/>

Бюджет и ресурсы

Одним из наиболее показательных выводов этого исследования является то, что ни в одной из стран Восточного партнерства нет специального регулярного бюджета для гендерной статистики. Даже в тех случаях, когда гендерная проблематика хорошо интегрирована в различные области статистического производства, регулярные специальные мероприятия, такие как подготовка статистиков по гендерной проблематике и подготовка и распространение гендерных данных, требуют выделения определенного бюджета на гендерную статистику в годовой программе. Во всех странах, за исключением Армении и Азербайджана, на деятельность в области гендерной статистики были выделены специальные средства.

Распространение гендерной статистики

Доступность гендерной статистики все еще налаживается в странах Восточного партнерства. В Молдове и Грузии был опубликован впечатляющий спектр продуктов гендерной статистики. Обе страны разработали простые в использовании онлайн-базы данных, которые предоставляют самую последнюю гендерную статистику, а также публикации для представления последних данных (например, «Женщины и мужчины в Грузии 2020»⁵⁰) или изучения конкретной предметной области с гендерной точки зрения (например, «Женщины и мужчины в сельском хозяйстве в Республике Молдова»⁵¹). В Беларуси и Украине доступность гендерной статистики очень ограничена, и на веб-сайтах НСУ трудно найти гендерные данные.

5.2 Методологические проблемы

Гендерная статистика

Несмотря на то, что во всех странах Восточного партнерства имеется значительный объем гендерных данных, необходимы дополнительные усилия для интеграции гендерной проблематики во все соответствующие статистические области. Одним из элементов гендерной статистики является то, что все данные, по возможности, должны быть дезагрегированы по признаку пола. Тем не менее, многие онлайн-базы данных национальных НСУ, участвующие в программе STEP, продолжают распространять агрегированные данные и упускают возможность предоставлять более значимую информацию с помощью дезагрегированных данных.

Информирование специалистов по тематической статистике о концепции гендерного равенства и национальных и региональных целях обеспечения гендерного равенства представляет собой непрерывный процесс. Производителям официальной статистики следует проводить вводную и пере подготовку, с тем чтобы они могли интегрировать гендерные аспекты в свою работу и получать столь необходимые гендерные данные.

Учебные семинары на национальном уровне необходимы для поддержки сбора, анализа и распространения данных, учитывающих гендерные аспекты. Запрос в анкете НСУ Армении на проведение семинара гласит, что "...предназначен для повышения уровня понимания вопросов гендерного равенства с точки зрения статистики и аналитических возможностей участников. Предлагаемые темы могут включать основные показатели в каждой области, а также показатели гендерного равенства в отношении ЦУР; как повысить эффективность передачи данных (представление данных удобным для пользователя способом и т.д.)".

В июле 2020 года STEP организовал онлайн-семинар на тему "Меры гендерной статистики и учет гендерной проблематики в национальной статистической системе" для оказания поддержки странам в интеграции гендерной статистики в статистические области.

(50) Geostat. 2021. «Женщины и мужчины в Грузии 2020». <https://www.geostat.ge/en/single-archive/3353>

(51) Статистика Молдовы и др. 2014. «Женщины и мужчины в сельском хозяйстве Республики Молдова». https://statistica.gov.md/public/files/Recensamint/Recensamint_agricol/Femei_barbati_agr/femei_barbati_agric_eng.pdf

Статистика рабочей силы

В этой публикации подробно рассматриваются ключевые статистические данные о рабочей силе. Это область, в которой развиваются концепции и определения, лежащие в основе производства данных, и существуют различные стандарты. Результаты показывают, что страны Восточного партнерства движутся в индивидуальном темпе в принятии новой концептуальной основы для оценки трудовой деятельности, согласованной в 2013 году на 19-й МКСТ. Новые стандарты оказывают большое влияние на статистику рабочей силы, существенно изменив определение занятости. До тех пор, пока все страны не примут новые стандарты, сопоставимость данных по странам Восточного партнерства будет ограниченной. Документирование перехода к 19-й МКСТ и принятие новых классификаций помогли бы странам Восточного партнерства обмениваться извлеченными уроками и учиться друг у друга.

В июне 2020 года STEP организовал онлайн-семинар на тему «Выборочные обследования домашних хозяйств в статистике труда» и вебинар на тему «Мониторинг рынков труда в условиях изоляции для сдерживания вируса COVID-19: основное содержание обследования рабочей силы и учет особых групп» в мае 2020 года. Кроме того, STEP поддерживает Азербайджан в проведении пилотного обследования рабочей силы для полного выполнения рекомендаций 19-й МКСТ путем предоставления миссий технической помощи по методологии ОРС и выборке и предоставления финансирования для организации пилотного ОРС.

Обследования использования времени

Это довольно технические обследования, и методологии сбора и анализа данных развиваются. Четыре из шести стран Восточного партнерства провели обследование использования времени, Армения — в 2008 году, а Азербайджан — в 2008 и 2012 годах. STEP поддерживает предстоящее пилотное обследование использования времени в Армении, предоставляя экспертные знания по разработке обследования, проведению выборки и ИТ. Беларусь и Молдова провели обследование совсем недавно и вложили значительные средства в анализ и распространение гендерной информации. У них есть ценный опыт и уроки, которыми они могут поделиться с другими странами Восточного партнерства и остальным регионом в решении методологических и других проблем, которые необходимо преодолеть. В настоящее время Грузия проводит исследование использования времени при финансовой поддержке «ООН-женщины», и результаты будут доступны в 2022 году.

Рабочая программа STEP предусматривает учебный курс по Согласованному европейскому обследованию использования времени (СЕОБВ) для наращивания потенциала в странах Восточного партнерства в применении этой методологии в предстоящих обследованиях использования времени.

Измерение распространенности насилия в отношении женщин

Насилие в отношении женщин является причиной и следствием гендерного неравенства, и его ликвидация является общей целью во всем мире. Данные являются неотъемлемой частью усилий по достижению этой цели. Статистические данные о доле женщин, подвергшихся насилию, обеспечивают основу для понимания закономерностей, последствий и факторов риска.

Статистика насилия в отношении женщин, подробно не рассмотренная в публикации, является одной из основных областей гендерной статистики. Безопасные и этично проведенные обследования домашних хозяйств по вопросам насилия в отношении женщин с использованием передового международного опыта являются единственным способом оценить распространенность насилия в отношении женщин, наиболее распространенной формой которого является насилие со стороны интимного партнера, и большинство из которых не регистрируется. Рекомендуется проводить такие обследования каждые 5-10 лет. Полученные данные необходимы для мониторинга прогресса в достижении задачи ЦУР 5.2 по искоренению всех форм насилия в отношении женщин и предоставят полезную информацию для разработки подходов к профилактике и реагированию.

Все страны Восточного партнерства провели обследование о распространенности насилия в отношении женщин. Прошло 15 лет с тех пор, как Азербайджан использовал модуль Демографического и медицинского обследования (ДМО) для подготовки национальной статистики по этому вопросу в 2006 году, поэтому они также являются кандидатами на проведение такого обследования в ближайшее время. Беларуси также пора планировать новое обследование распространенности, последним из которых является модуль Кластерного обследования по многим показателям (КОМП), проведенный в 2012 году. Руководство и поддержка в соблюдении международных стандартов, как правило, необходимы для безопасного и этичного проведения этих обследований.

5.3 Ключевые рекомендации экспертов STEP для будущей работы

Существует множество возможностей для укрепления гендерной статистики, которые дают преимущества не только в освещении гендерных вопросов с помощью данных, но и в повышении общего потенциала статистической системы и качества данных. Все страны Восточного партнерства заявили, что планируют расширить производство гендерной статистики по новым темам (Армения, Азербайджан, Беларусь, Молдова, Украина), производить статистику более регулярно (Грузия) или сделать гендерную статистику более доступной для пользователей (Беларусь). Обмен опытом, ресурсами и материалами между странами Восточного партнерства может помочь региону добиться большего прогресса в улучшении гендерных данных.

Рекомендация: Страны Восточного партнерства находят способы обмена опытом, учебными планами и учебными материалами для подготовки специалистов по гендерной статистике в рамках НСУ и в рамках национальной статистической системы, а также для пользователей гендерной статистики.

Рекомендация: Национальным координационным центрам и подразделениям по гендерной статистике следует участвовать в существующих региональных и глобальных форумах по гендерной статистике, таких как Рабочая сессия ЕЭК ООН по гендерной статистике, Межучрежденческая группа экспертов по гендерной статистике под руководством Статистического отдела Организации Объединенных Наций и STEP.

Методологические проблемы связаны с получением поддержки от ведущих учреждений. ЕС оказывает поддержку в наращивании потенциала в разработке методологий расчета или оценки статистических показателей во всех областях официальной статистики. Международная организация труда (МОТ) может оказать поддержку статистике труда, Статистическому отделу Организации Объединенных Наций, ЕЭК ООН и Организации «ООН-женщины» в проведении обследований использования времени, а также ЕС, Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе (ОБСЕ), Инициативе ЮНФПА (kNOWAWdata) для измерения распространенности насилия в отношении женщин.

Рекомендация: Страны Восточного партнерства должны продолжать обмениваться опытом и документировать внедрения новых стандартов статистики труда, таких как рекомендации 19-й МКСТ и МКСЗ-18, в рамках мероприятий STEP.

Рекомендация: При наличии политической воли для подготовки обновленных статистических данных о распространенности насилия в отношении женщин, Национальным статистическим институтам следует обратиться за руководством и поддержкой для проведения таких обследований.

Хотя в регионе имеется большой объем гендерных данных, их необходимо регулярно обновлять. В этой публикации основное внимание уделяется темам, по которым новые данные публикуются часто, ежеквартально или ежегодно. Больше ресурсов следует направлять на анализ и представление статистики труда, дезагрегированной по признаку пола и описанной таким образом, чтобы подчеркнуть гендерные различия и изменения с течением времени и объяснить, как это связано с национальными и региональными обязательствами по обеспечению гендерного равенства.

Рекомендация: Всем странам направить ресурсы на анализ статистики труда с гендерной точки зрения и обеспечить, чтобы отчеты ОРС и онлайн-базы данных предоставляли информацию в разбивке по полу и гендеру.

Рекомендация: Продолжить работу по применению Кодекса норм европейской статистики⁵² для укрепления практики в области сбора, подготовки и распространения статистических данных, включая гендерную статистику.

Эта региональная публикация предоставляет возможность привлечь внимание к важности и ценности интеграции гендерной проблематики в статистическое производство. Движущие силы и преимущества уже хорошо известны национальным экспертам, участвующим в подготовке этой публикации. Программа STEP должна воспользоваться возможностью для обеспечения учета гендерной проблематики во всех 16 своих проектах, а статистики, участвующие в программе, должны быть ознакомлены с концепцией гендерной проблематики и их ролью в содействии улучшению гендерных данных.

Рекомендации: работы должны проводиться в рамках программы по повышению точности данных о рынке труда, об использовании времени, национальных счетов, реестре предприятий, в области энергетики и транспорта, а также в сквозных вопросах, таких как учет потребностей пользователей, более широкое использование административных данных, качество статистических данных, и цели устойчивого развития, должны включать понимание гендерных проблем в этих областях и обеспечение данных с разбивкой по признаку пола и актуальных для гендерной проблематики.

(52) Евростат, 2017. Кодексе норм европейской статистики. <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-catalogues/-/KS-02-18-142>.

Приложение 1

Подробная оценка наличия выбранного Минимального набора гендерных показателей Организации Объединенных Наций в региональных и международных базах данных (по состоянию на декабрь 2020 года)

Показатель	База данных источников	Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина	Страны, располагающие данными
1. Среднее количество часов, затраченных на неоплачиваемую работу по дому, в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (время, затраченное на домашнюю деятельность)	2008		2015		2012		3
2. Среднее количество часов, затраченных на оплачиваемую и неоплачиваемую работу по дому, в совокупности (общая рабочая нагрузка), в разбивке по полу	Показатель ЦУР 5.4.1 Доля времени, затрачиваемого на неоплачиваемую работу по уходу, в разбивке по полу, возрасту и месту жительства (%)	2008		2015		2012		3
4. Доля самозанятых, в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (занятость в разбивке по статусу)	2017		2017	2017	2017	2017	5
5. Доля занятых в качестве домашних работников, в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (занятость в разбивке по статусу)	2017		2017	2017	2017	2017	5
6. Доля занятых, являющихся работодателями, в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (занятость в разбивке по статусу)	2017		2017	2017	2017	2017	5
7. Процентная доля предприятий, принадлежащих женщинам, в разбивке по размеру	Данные Всемирного банка (предприятия с участием женщин в собственности)	2013	2013	2018	2019	2019	2019	6

Показатель	База данных источников	Страны, располагающие данными						
		Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина	
8. Процентное распределение занятого населения по секторам, в разбивке по полу (секторы здесь относятся к сельскому хозяйству; промышленности; услугам)	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (занятость по секторам)	2017	2017	2017	2017	2017	2017	6
9. Неформальная занятость в процентах от общей занятости в несельскохозяйственном секторе в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (занятость в разбивке по статусу)	2017		2017	2017	2017	2017	5
11. Доля населения, имеющего доступ к кредитам, в разбивке по полу	https://globalfindex.worldbank.org/	2017	2017	2017	2017	2017	2017	6
12. Доля взрослого населения, владеющего землей, в разбивке по полу	http://www.fao.org/gender-landrights-database/en/							0
14. Доля занятых, работающих неполный рабочий день, в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (занятость по статусу полной и неполной занятости)	2017	2017	2019	2017	2017		5
15. Уровень занятости лиц в возрасте 25-49 лет, имеющих ребенка в возрасте до 3 лет, проживающих в домашнем хозяйстве и не имеющих детей проживающие в домашнем хозяйстве, по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (уровень занятости лиц в возрасте 25-49 лет в разбивке по возрасту младшего ребенка и полу)			2017		2012		2
16. Доля детей в возрасте до 3 лет, посещающих дошкольные учреждения	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (прием детей в образовательные учреждения)	2015-16	2014-15	2015-16	2010-11	2015-16	2015-16	6
22. Общий коэффициент охвата средним образованием в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (валовой коэффициент охвата)	2015-16	2013-14	2015-16	2015-16	2014-15	2013-14	6

Показатель	База данных источников							Страны, располагающие данными
		Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина	
23. Валовой коэффициент охвата высшим образованием в разбивке по полу	Данные Всемирного банка (валовой охват высшим образованием)	2018	2018	2018	2019	2018	2014	6
25. Доля женщин, окончивших высшие учебные заведения в области науки, техники, производства и строительства	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (студенты высших учебных заведений по специальностям)		2017-18	2016-17	2017-18		2017-18	4
26. Доля женщин среди преподавателей или профессоров высших учебных заведений	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (преподаватели в разбивке по уровню образования)	2015-16	2015-16	2015-16	2015-16	2015-16		5
31. Уровень образования населения в возрасте 25 лет и старше в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (уровень образования)	2011	2017	2009	2017	2017	2017	6
32. Распространенность противозачаточных средств среди женщин, состоящих в официальном или гражданском браке, в возрасте 15-49 лет	Брошюра Отдела народонаселения ООН 2019 года с данными об использовании контрацептивов	2015	2011	2012	2010	2012	2012	6
37. Распространенность курения среди лиц в возрасте 15 лет и старше в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (курильщики в процентах от населения)	2010	2017	2017	2002	2016	2017	6
38. Доля взрослых, страдающих ожирением, в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (население по ИМТ)	2005	2017	2017		2005		4
41. Ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 60 лет в разбивке по полу	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (ожидаемая продолжительность жизни в возрасте 65 лет)	2017	2017	2017	2017	2017	2017	6
42. Смертность взрослого населения в разбивке по причинам и возрастным группам	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (коэффициент смертности в разбивке по причинам смерти)	2015	2007	2014	2015	2015	2015	6

Показатель	База данных источников	Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина	Страны, располагающие данными
43. Доля женщин на министерских должностях в правительстве	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН (министры в правительствах)	2017	2017	2019	2017	2017	2017	6
44. Доля мест, занимаемых женщинами в национальном парламенте	Глобальная база данных ЦУР	2020	2020	2020	2020	2020	2020	6
45. Доля женщин на руководящих должностях	Глобальная база данных ЦУР	2017	2018	2019	2018	2018	2018	6
46. Процентная доля женщин-полицейских	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН				2017	2017	2017	3
47. Процентная доля женщин-судей	База данных гендерной статистики ЕЭК ООН	2017	2017	2019	2017	2017		5
48. Доля женщин, когда-либо имевших партнера (в возрасте 15-49 лет), подвергшиеся физическому и/или сексуальному насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера за последние 12 месяцев	Глобальная база данных ЦУР	2016	2006			2005	2007	4
49. Доля женщин (в возрасте 15-49 лет), подвергшихся сексуальному насилию со стороны лиц, не являющихся интимными партнерами, начиная с 15 лет								0
51. Процентная доля женщин в возрасте 20-24 лет, которые были замужем или состояли в браке до 18 лет	Глобальная база данных ЦУР	2016	2011	2019	2018	2012	2012	6
52. Уровень рождаемости среди подростков	Глобальная база данных ЦУР	2017	2017	2017	2018	2018	2017	6

Приложение 2

Подробное представление о наличии гендерных показателей в Глобальной базе данных ЦУР

Цель	Показатель	Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина
1.1 К 2030 году искоренить крайнюю нищету для всех людей во всем мире, которая в настоящее время измеряется как люди, живущие на менее чем 1,25 доллара в день	1.1.1 Доля населения, живущего за международной чертой бедности, в разбивке по полу, возрасту, статусу занятости и географическому положению (городское/сельское)	Да	Да	Да	Да	Да	Нет
	1.2 К 2030 году сократить по меньшей мере вдвое долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в условиях нищеты во всех ее проявлениях, в соответствии с национальными определениями	1.2.1 Доля населения, живущего за национальной чертой бедности, в разбивке по полу и возрасту	Да	Да	Да	Да	Да
1.3 Внедрить соответствующие национальным условиям системы социальной защиты и меры для всех, включая этажи, и к 2030 году добиться существенно охвата бедных и уязвимых слоев населения	1.2.2 Доля мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в условиях нищеты во всех ее аспектах, согласно национальным определениям	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
	1.3.1 Доля населения, охваченного уровнями/системами социальной защиты, в разбивке по полу, различие между детьми, безработными, пожилыми людьми, инвалидами, беременными женщинами, новорожденными, жертвами производственных травм, бедными и уязвимыми	1.3.2 Средний доход мелких производителей продовольствия в разбивке по полу и статусу коренного населения	Да	Да	Да	Да	Да
3.1 К 2030 году снизить общий коэффициент материнской смертности до уровня менее 70 на 100 000 живорождений	3.1.1 Коэффициент материнской смертности	Да	Да	Да	Да	Да	Да
	3.1.2 Доля родов, принятых квалифицированным медицинским персоналом	Да	Да	Да	Да	Да	Да
3.3 К 2030 году положить конец эпидемиям СПИДа, туберкулеза, малярии и забытых тропических болезней и бороться с гепатитом, болезнями, передаваемыми через воду, и другими инфекционными заболеваниями	3.3.1 Число новых случаев ВИЧ-инфекции на 1000 неинфицированных лиц в разбивке по полу, возрасту и ключевым группам населения	Да	Нет	Да	Да	Да	Да

Цель	Показатель	Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина
3.7 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к услугам по охране сексуального и репродуктивного здоровья, в том числе в области планирования семьи, информации и образования, а также интеграцию вопросов репродуктивного здоровья в национальные стратегии и программы	3.7.1 Доля женщин репродуктивного возраста (в возрасте 15-49 лет), потребность которых в планировании семьи удовлетворяется современными методами	Да	Да	Да	Да	Да	Да
	3.7.2 Коэффициент рождаемости среди подростков (в возрасте 10-14 лет; в возрасте 15-19 лет) на 1000 женщин в этой возрастной группе	Да	Да	Да	Да	Да	Да
3.8 Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, включая защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медицинским услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и доступным основным лекарствам и вакцинам для всех	3.8.1 Охват основными медицинскими услугами	Да	Да	Да	Да	Да	Да
4.1 К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики получали бесплатное, справедливое и качественное начальное и среднее образование, ведущее к соответствующим и эффективным результатам обучения	4.1.1 Доля детей и молодежи (а) во 2/3 классах; (б) в конце начальной школы; и (в) в конце неполной средней школы, достигших по крайней мере минимального (i) навыка чтения и (ii) знания математики в разбивке по полу	Да	Да	Да	Да	Да	Да
4.2 К 2030 году обеспечить, чтобы все девочки и мальчики имели доступ к качественному развитию детей в раннем возрасте, уходу за ними и дошкольному образованию, с тем чтобы они были готовы к начальному образованию	4.2.1 Доля детей в возрасте 24-59 месяцев, которые находятся на пути развития в области здоровья, обучения и психосоциального благополучия, по полу	Нет	Нет	Да	Да	Да	Да
	4.2.2 Коэффициент участия в организованном обучении (за год до официального возраста поступления в начальную школу) в разбивке по полу	Да	Да	Да	Да	Да	Нет
4.3 К 2030 году обеспечить равный доступ для всех женщин и мужчин к недорогому и качественному техническому, профессиональному и высшему образованию, включая университетское	4.3.1 Показатель участия молодежи и взрослых в формальном и неформальном образовании и профессиональной подготовке за предыдущие 12 месяцев в разбивке по полу	Нет	Нет	Нет	Да	Нет	Нет

Цель	Показатель	Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина
4.5 К 2030 году ликвидировать гендерные различия в образовании и обеспечить равный доступ ко всем уровням образования и профессиональной подготовки для уязвимых слоев населения, включая инвалидов, коренные народы и детей, находящихся в уязвимом положении	4.5.1 Индексы паритета (женщины/мужчины, сельские/городские, квинтиль благосостояния снизу/сверху и другие, такие как статус инвалидности, коренные народы и пострадавшие от конфликтов, по мере поступления данных) для всех показателей образования в этом списке, который может быть дезагрегирован	Да	Да	Да	Да	Да	Да
4.6 К 2030 году обеспечить, чтобы вся молодежь и значительная доля взрослых, как мужчин, так и женщин, овладели грамотой и умениям считать	4.6.1 Доля населения в данной возрастной группе, достигшего по крайней мере фиксированного уровня владения функциональной (а) грамотностью и (б) навыком счета в разбивке по полу	Да	Нет	Нет	Да	Нет	Нет
4.a Строить и модернизировать учебные заведения, учитывающие интересы детей, инвалидов и гендерные аспекты, и обеспечивающие безопасные, ненасильственные, инклюзивные и эффективные условия обучения для всех	4.a.1 Доля школ, предлагающих базовые услуги, в разбивке по видам услуг	Нет	Да	Да	Да	Да	Нет
5.1 Покончить со всеми формами дискриминации в отношении всех женщин и девочек во всем мире	5.1.1 Существуют ли правовые рамки для поощрения, обеспечения соблюдения и мониторинга равенства и недопущение дискриминации по признаку пола	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Да
5.2 Искоренить все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в государственной и частной сферах, включая торговлю людьми и сексуальную и другие виды эксплуатации	5.2.1 Доля женщин и девочек в возрасте 15 лет и старше, когда-либо имевших партнера, подвергшихся физическому, сексуальному или психологическому насилию со стороны нынешнего или бывшего интимного партнера в течение предыдущих 12 месяцев, по форме насилия и по возрасту	Да	Да	Нет	Нет	Да	Да
	5.2.2 Доля женщин и девочек в возрасте 15 лет и старше, подвергшихся сексуальному насилию со стороны лиц, не являющихся интимными партнерами, в течение предыдущих 12 месяцев, в разбивке по возрасту и месту происхождения	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Цель	Показатель	Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина
5.3 Искоренить все вредные виды практики, такие как детские, ранние и принудительные браки и калечащие операции на женских половых органах	5.3.1 Доля женщин в возрасте 20-24 лет, которые были замужем или состояли в браке до 15 и до 18 лет	Да	Да	Да	Да	Да	Да
	5.3.2 Доля девочек и женщин в возрасте 15-49 лет, подвергшихся калечащим операциям на женских половых органах/обрезанию, в разбивке по возрасту	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5.4 Признать и ценить неоплачиваемый уход и домашнюю работу посредством предоставления государственных услуг, инфраструктуры и политики социальной защиты и поощрение совместной ответственности в домашнем хозяйстве и семье в соответствии с национальными требованиями	5.4.1 Доля времени, затрачиваемого на неоплачиваемую работу по дому и уходу, в разбивке по полу, возрасту и месту жительства	Да	Да	Да	Нет	Да	Нет
5.5 Обеспечить полное и эффективное участие женщин и равные возможности для руководства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни	5.5.1 Доля мест, занимаемых женщинами в (а) национальных парламентах и (б) местных органах власти	Да	Да	Да	Да	Да	Да
	5.5.2 Доля женщин на руководящих должностях	Да	Да	Нет	Да	Да	Да
5.6 Обеспечить всеобщий доступ к сексуальному и репродуктивному здоровью и репродуктивным правам, в соответствии с Программой действий Международной конференции по народонаселению и развитию и Пекинской платформой действий и итоговыми документами их конференций по обзору	5.6.1 Доля женщин в возрасте 15-49 лет, которые самостоятельно принимают обоснованные решения в отношении сексуальных отношений, использования контрацептивов и охраны репродуктивного здоровья	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
	5.6.2 Число стран, в которых действуют законы и нормативные акты, гарантирующие полный и равный доступ женщин и мужчин в возрасте 15 лет и старше к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья, информации и образования	Да	Нет	Да	Да	Да	Да
5.a Провести реформы, чтобы предоставить женщинам равные права на экономические ресурсы, а также доступ к владению и контролю над землей и другими формами собственности, финансовыми услугами, наследством и природными ресурсами в соответствии с национальными законами	5.a.2 Доля стран, в которых правовая база (включая обычное право) гарантирует женщинам равные права на владение землей и/или контроль над ней	Нет	Нет	Да	Нет	Нет	Нет

Цель	Показатель	Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина
5.b Расширять использование стимулирующих технологий, в частности информационно-коммуникационных технологий, способствующих расширению прав и возможностей женщин	5.b.1 Доля лиц, владеющих мобильным телефоном, в разбивке по полу	Да	Да	Да	Да	Да	Да
5.c Принять и укрепить разумную политику и применимое законодательство в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях	5.c.1 Доля стран, имеющих системы отслеживания и распределения государственных ассигнований на цели обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин	Да	Да	Да	Да	Да	Нет
8.3 Содействие политическим мерам, ориентированным на развитие, которые поддерживает производственную деятельность, создание достойных рабочих мест, предпринимательство, творчество и инновации, а также способствует формализации и росту микро-, малых и средних предприятий, в том числе за счет доступа к финансовым услугам	8.3.1 Доля неформальной занятости в общей численности занятых в разбивке по секторам и полу	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности	8.5.1 Средняя почасовая заработная плата работников в разбивке по полу, возрасту, роду занятий и лицам с ограниченными возможностями	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Да
	8.5.2 Уровень безработицы с разбивкой по полу, возрасту и лицам с ограниченными возможностями	Да	Да	Да	Да	Да	Да
8.7 Принять незамедлительные и эффективные меры по искоренению принудительного труда, положить конец современному рабству и торговле людьми и обеспечить запрещение и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, и к 2025 году положить конец детскому труду во всех его формах	8.7.1 Доля и число детей в возрасте 5-17 лет, занятых детским трудом, в разбивке по полу и возрасту	Да	Нет	Да	Да	Нет	Да

Цель	Показатель	Армения	Азербайджан	Беларусь	Грузия	Молдова	Украина
8.8 Защищать трудовые права и содействовать созданию надежных и безопасных условий труда для всех работников, включая трудящихся-мигрантов, в частности женщин-мигрантов, и лиц, занятых в условиях нестабильной занятости	8.8.1 Производственные травмы со смертельным и несмертельным исходом на 100 000 работников в разбивке по полу и статусу мигрантов	Да	Да	Да	Нет	Да	Да
	8.8.2 Уровень соблюдения трудовых прав на национальном уровне (свобода ассоциации и коллективных переговоров) на основе текстовых источников Международной организации труда (МОТ) и национального законодательства в разбивке по полу и статусу мигранта	Да	Нет	Да	Да	Да	Да
10.2 К 2030 году расширить возможности и содействовать социальной, экономической и политической интеграции всех, независимо от возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии или экономического или иного статуса	10.2.1 Доля людей, живущих ниже 50% среднего дохода в разбивке по полу, возрасту и лицам с ограниченными возможностями	Да	Да	Да	Да	Да	Да
16.1 Значительно сократить все формы насилия и связанные с этим показатели смертности во всем мире	16.1.1 Число жертв преднамеренных убийств на 100 000 населения в разбивке по полу и возрасту	Да	Да	Да	Да	Да	Да
	16.2.2 Число жертв торговли людьми на 100 000 населения в разбивке по полу, возрасту и форме эксплуатации	Да	Да	Да	Да	Да	Да
	16.2.3 Доля молодых женщин и мужчин в возрасте от 18 до 29 лет, подвергшихся сексуальному насилию к 18 годам	Нет	Да	Нет	Нет	Да	Да
16.7 Обеспечить оперативное, инклюзивное, основанное на широком участии и представительное принятие решений на всех уровнях	16.7.1 Соотношение должностей в национальных и местных учреждениях, включая (а) законодательные органы; (b) государственную службу; и (c) судебную систему, по сравнению с национальным распределением, по полу, возрасту, лицам с инвалидностью и группам населения	Да	Да	Да	Да	Да	Да



“Гендерная статистика в Восточном партнерстве – Прогресс на пути к гендерному равенству: о чем нам говорит статистика?” является одной из ведущих региональных публикаций, подготовленных в рамках программы STEP. Это позволило национальным статистическим управлениям шести стран-партнеров совместно работать над улучшением сопоставимости данных, качества данных и метаданных и стандартов представления, способствуя при этом облегчению использования статистики при принятии решений на основе фактических данных. В каждой главе этой публикации представлена статистическая информация в виде таблиц и рисунков, сопровождаемая описательным текстом, в котором освещаются основные выводы. Эта публикация разработана в рамках программы STEP, которая финансируется ЕС, управляется Евростатом и реализуется агентством Expertise France.

Более подробная информация о программе STEP

Страница STEP на веб-сайте Евростата:

<https://ec.europa.eu/eurostat/web/european-neighbourhood-policy/enp-east/step>

Сайт программы STEP

<http://www.eu-step.eu/>

Твиттер

https://twitter.com/eu_step

Дополнительная информация о статистике в странах Восточного партнерства:

Армения

<https://armstat.am/en/>

Азербайджан

<https://www.stat.gov.az/>

Беларусь

<https://www.belstat.gov.by/en/>

Молдова

<https://statistica.gov.md/index.php?l=en>

Грузия

<https://www.geostat.ge/en>

Украина

<http://ukrstat.gov.ua/>



STEP
Statistics
Through
Eastern
Partnership

КОМАНДА STEP

Руководитель команды

Г-н Клаус Бальслев ПЕДЕРСЕН

Ключевой эксперт по макроэкономической статистике

Г-н Тьерри КУЛЕ

Ключевой эксперт по социальной статистике

Г-жа Герелтуя АЛТАНХУЯГ

АВТОР

Г-жа Джессика ГАРДНЕР

КОНТАКТЫ

Expertise France

step@expertisefrance.fr
www.expertisefrance.fr

Евростат

ESTAT-STEP@ec.europa.eu
www.ec.europa.eu/eurostat/



STEP

Statistics
Through
Eastern
Partnership

