

**Precizări cu privire la completarea formularelor statistice ”Câștigurile salariale în trimestrul \_\_ 2022” (M1) și ”Câștigurile salariale și costul forței de muncă în anul 2022” (M3) în contextul pandemiei de COVID-19**

În condițiile aplicării măsurilor de restricție pe perioada pandemiei de COVID-19 și a stării de urgență în sănătate publică, în conformitate cu prevederile actelor normative:

- a) [Codul Muncii al RM Nr.154/2003](#), articolele: 78<sup>1</sup>, 80, 97<sup>2</sup>, 190<sup>1</sup>, și
- b) [Hotărârea Guvernului Nr. 316/2021](#) cu privire la aprobarea unor măsuri de susținere a angajatorilor și salariaților în condițiile aplicării măsurilor de restricție pe perioada pandemiei de COVID-19,
- c) [Hotărârea Guvernului Nr. 333/2021](#) cu privire la aprobarea Regulamentului privind acordarea ajutorului salariaților cu regim de activitate redusă,

salariaților li se acordă:

1. **Zile libere în cazul suspendării procesului educațional în regim cu prezență fizică**, cu achitarea unei indemnizații din salariul de bază (*art. 78<sup>1</sup> al Codului Muncii și Anexa nr.1 a HG nr.316/2021 cu privire la aprobarea unor măsuri de susținere a angajatorilor și salariaților în condițiile aplicării măsurilor de restricție pe perioada pandemiei de COVID-19*);
2. **Indemnizație pentru perioada șomajului tehnic**, instituit ca urmare a declarării stării de urgență, de asediu și de război și a restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătate publică (*art. 80 al Codului muncii și Anexa nr.2 a HG nr.316/2021 cu privire la aprobarea unor măsuri de susținere a angajatorilor și salariaților în condițiile aplicării măsurilor de restricție pe perioada pandemiei de COVID-19*);
3. **Ajutor pentru regim de activitate redusă** (*art. 97<sup>2</sup> al Codului muncii și HG nr. 333/2021 cu privire la aprobarea Regulamentului privind acordarea ajutorului salariaților cu regim de activitate redusă*).
4. **Două zile libere plătite, pentru fiecare doză de vaccin anti-COVID-19** (*art. 190<sup>1</sup> al Codului muncii și punctul 1. al HG 316/2021 cu privire la aprobarea unor măsuri de susținere a angajatorilor și salariaților în condițiile aplicării măsurilor de restricție pe perioada pandemiei de COVID-19*);

În conformitate cu actele normative enumerate mai sus, la completarea formularelor statistice **M1** și **M3**, se va proceda astfel:

1. Dacă salariatul a beneficiat de **zile libere din cauza suspendării procesului educațional în regim cu prezență fizică**, acesta nu se va include în numărul mediu al salariaților pentru perioada respectivă, iar indemnizația calculată din contul angajatorului nu se va include în sumele brute calculate salariaților.

Indemnizația calculată din contul angajatorului se va include doar în cap. V rândul 3 și 3.1 din formularul M3.

Totodată, persoana se va include în *efectivul salariaților la sfârșitul perioadei cu contract de muncă suspendat*, în cazul în care în ultima zi a perioadei se afla în această situație.

Conform Regulamentului privind acordarea din bugetul de stat a indemnizației salariaților cu copii în vârstă de până la 12 ani și copii cu dizabilități, care beneficiază de zile libere în cazul suspendării procesului educațional în regim cu prezență fizică, aprobat prin HG 316/2021, indemnizația se transferă de către CNAS direct pe contul bancar al salariatului, iar dacă 50% din

salariul de bază al salariatului pentru o zi lucrătoare constituie o sumă mai mare de 250 de lei, angajatorul achită din surse proprii diferența.

2. Dacă salariatul a beneficiat de **indemnizație pentru perioada șomajului tehnic**, calculată conform HG 316/2021, *ca excepție*, acesta nu se va include în numărul mediu al salariaților pentru perioada respectivă, iar indemnizația calculată din contul angajatorului nu se va include în sumele brute calculate salariaților.

Indemnizația calculată din contul angajatorului se va include doar în cap. V rândul 3 și 3.1 din formularul M3.

Totodată, ca excepție, persoana se va include în *efectivul salariaților la sfârșitul perioadei cu contract de muncă suspendat*, în cazul în care în ultima zi a perioadei se afla în această situație.

Conform *Regulamentului privind acordarea din bugetul de stat a indemnizației pentru șomaj tehnic, instituit ca urmare a declarării stării de urgență, de asediu și de război și a restricțiilor impuse în starea de urgență în sănătate publică*, aprobat prin HG 316/2021, indemnizația se transferă de către CNAS direct pe contul bancar al salariatului, iar dacă 50% din salariul de bază al salariatului pentru o zi lucrătoare constituie o sumă mai mare de 250 de lei, angajatorul achită diferența din surse proprii.

3. Dacă salariatul a beneficiat de **ajutor pentru regim de activitate redusă**, calculat conform HG nr.333/2021, acesta se va include în numărul mediu proporțional cu timpul efectiv lucrat la entitate iar ajutorul calculat se va include în sumele brute calculate. În același timp, aceste sume se vor indica și în rândul 11 din Cap. V al formularului M3.

Conform *Regulamentului privind acordarea ajutorului salariaților cu regim de activitate redusă*, aprobat prin HG nr.333/2021, ajutorul se achită de către ANOFM angajatorului, iar angajatorul transferă aceste sume salariatului.

4. Dacă salariatul a beneficiat de **zile libere plătite, pentru fiecare doză de vaccin anti-COVID-19**, acesta se va include în formularul M1 și M3 similar ca salariatul care a beneficiat de concediu de odihnă plătit. Respectiv, salariatul se include în numărul mediu proporțional cu timpul prevăzut în contractul de muncă; timpul se consideră plătit nelucrat și se reflectă doar în col.8 sau 9, cap.I, M3. Sumele calculate pentru zilele libere plătite se includ în sumele calculate pentru timpul nelucrat, respectiv în total sume brute calculate. În același timp, sumele transferate din bugetul de stat se indică și în rândul 11 din Cap. V al formularului M3.

Conform *Regulamentului privind acordarea din bugetul de stat a compensației salariaților pentru implementarea măsurilor speciale privind asigurarea securității, protecției vieții sănătății populației*, aprobat prin HG 316/2021, pentru acordarea zilelor libere salariaților care s-au vaccinat cu vaccinul anti-COVID-19, angajatorul primește din bugetul de stat o compensație pe care o transferă salariatului.